

ACORD DE COLABORARE

Inspectoratul de Stat al Muncii și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova
(în continuare – Părți) au convenit asupra următoarelor:

1. Părțile recunosc necesitatea colaborării, urmărind perfecționarea activității lor în domeniul relațiilor de muncă.
2. Părțile vor colabora reciproc, avînd ca scop primordial asigurarea aplicării legislației muncii, securității și sănătății în muncă.
3. Părțile se vor consulta reciproc în soluționarea problemelor eventuale ce vor apărea în rezultatul implementării și aplicării actelor normative referitoare la muncă.
4. Colaborarea în cadrul controalelor comune în vederea respectării legislației muncii, îndeplinirii prevederilor convențiilor colective la nivel național, de ramură, teritoriu și a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate economică, aplicării dispozițiilor referitoare la condițiile de muncă, protecția angajaților în exercitarea funcțiilor, durata timpului de muncă, remunerarea, munca minorilor, munca femeilor, munca persoanelor cu dizabilități.
5. Colaborarea în activitățile de reciclare și informare a personalului Inspectoratului de Stat al Muncii, reprezentanților sindicatelor pentru securitatea și sănătatea în muncă, liderilor și specialiștilor sindicali în problemele relațiilor de muncă, protecției și igienei muncii, antrenînd în aceste scopuri Centrul de Instruire în Domeniul Relațiilor de Muncă pe lângă Inspecția Muncii, Institutul Muncii al CNSM și alte instituții abilitate cu atribuții de instruire în materie de protecție a muncii.
6. Colaborarea în propagarea și implementarea univocă și coerentă a actelor legislative și a altor acte normative în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă, organizînd în acest scop conferințe științifico-practice, mese rotunde etc., uzînd de capacitățile mijloacelor de informare în masă.
7. Colaborarea în vederea eliminării prevederilor inoperante ce se conțin în actele legislative și normative din domeniul relațiilor de muncă și formularea propunerilor ce țin de modificarea sau completarea legislației muncii.
8. Schimbul reciproc de informații referitoare la rezultatele monitorizării relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, inclusiv a informației cu privire la accidente de muncă produse, precum și la practicile de inspecție a muncii din alte țări.
9. Colaborarea în vederea concretizării și materializării prevederilor convențiilor colective la nivel național și de ramură.
10. Baza juridică a Acordului de colaborare:
Convențiile Organizației Internaționale a Muncii ratificate de Republica Moldova;
Codul muncii al Republicii Moldova;
Legea privind Inspectoratul de Stat al Muncii, nr. 140-XV din 10.05.2001;
Legea sindicatelor, nr. 1129-XIV din 07.07.2000.
11. Prezentul Acord este întocmit în mun. Chișinău și semnat la 18 noiembrie 2014, în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare Parte, și intră în vigoare la data semnării lui pe o perioadă de 3 ani.

PĂRȚILE

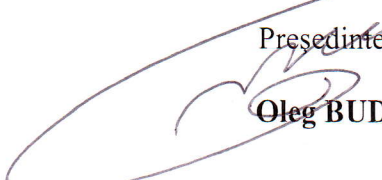
Din partea
Inspectoratului de Stat al Muncii

Director

Dumitru STĂVILĂ



Din partea
**Confederației Naționale
a Sindicatelor din Moldova**

Președinte

Oleg BUDZA



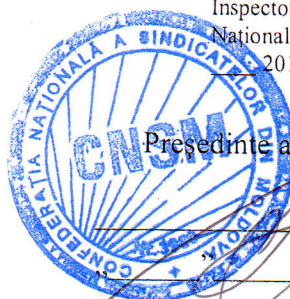


APROBAT

Director al Inspectoratului de Stat al Muncii

Dumitru STĂVILĂ

2014

Anexă la Acordul de Colaborare încheiat între
Inspectoratul de Stat al Muncii și Confederația
Națională a Sindicatelor din Moldova din „ ”
2014

APROBAT

Președinte al Confederației Naționale a
Sindicatelor din Moldova

Oleg BUDZA

2014

**PLAN DE ACȚIUNI COMUNE ALE
INSPECTORATULUI DE STAT AL MUNCII ȘI CONFEDERAȚIEI
NAȚIONALE A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

Nr. d/o	Denumirea acțiunii	Termenul realizării	Responsabil	Adnotare
1.	Elaborarea programelor de instruire a reprezentanților sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, liderilor sindicali în problemele relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă.	Trimestrul I 2015	Inspectoratul de Stat al Muncii (în continuare ISM), Confederației Naționale a Sindicatelor din Moldova (în continuare CNSM)	Conform tematicilor propușe
2.	Pregătirea, informarea și instruirea reprezentanților sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă, liderilor sindicali în problemele relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă	pe parcurs	Inspectoratul Muncii al Sindicatelor (în continuare ISM), CNSM, CSNR, CITS	Conform programelor de instruire
3.	Efectuarea controalelor comune a inspectorilor de muncă cu liderii sindicali din unități economice și cu inspectorii de muncă ai CNSM, privind respectarea legislației muncii, securității și sănătății în muncă	pe parcurs	ISM, CNSM, CSNR, CITS	Conform planurilor de activitate a inspecțiilor teritoriale de muncă și a Inspectoratu lui Muncii al Sindicatelor
4.	Organizarea și realizarea consfătuirilor de lucru în vederea evaluării rezultatelor activităților comune, inclusiv și în teritoriu.	semestrial	ISM, CNSM	

5.	Identificarea deficiențelor în aplicarea legislației muncii, securității și sănătății în muncă și promovarea: a) modificării legislației în vigoare: - în vederea creării Tribunalului Muncii; - în vederea înăsprii responsabilității juridice a persoanelor juridice și fizice pentru încălcarea actelor legislative și altor acte normative din domeniul muncii, astfel încât acestea să fie suficient dezavantajate; b) perfecționării și dezvoltării cadrului normativ în domeniul securității și sănătății în muncă.	pe parcurs	CNSM, CSNR, CITS	
6.	Examinarea de către inspectorii de muncă în comun cu liderii sindicali din unitățile economice a petițiilor referitoare la încălcarea legislației muncii.	în măsura parvenirii petițiilor	ISM, CNSM, CSNR, CITS	
7.	Organizarea unor consfătuiri de lucru ale inspectorilor de muncă din inspecțiile teritoriale de muncă în comun cu inspectorii de muncă ai IMS, cu liderii organizațiilor sindicale teritoriale și primare.	semestrial	ISM, CNSM,CSNR, CITS	
8.	Informarea inspecțiilor teritoriale de muncă și a inspectorilor de muncă ai IMS de către liderii sindicali din unitățile economice despre mersul și calitatea lichidării încălcărilor legislației constatate de inspectorii de muncă în procesele verbale de control. Contribuirea liderilor sindicali la asigurarea respectării actelor legislative și altor acte normative din domeniul muncii în unități economice.	pe parcurs	CNSM, CSNR, CITS	
9.	Sesizarea ISM, inspecțiilor teritoriale de muncă, inspectorilor de muncă ai IMS și organizațiilor sindicale ierarhic superioare de către liderii sindicali din unitățile economice despre încălcarea legislației și altor acte normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă și despre toate accidentele de muncă produse în unități. Participarea liderilor sindicali la efectuarea controalelor întreprinse de inspecțiile teritoriale de muncă și inspectorii de muncă ai IMS.	pe parcurs	CNSM, CSNR, CITS	
10.	Acordarea suportului metodologic și consultativ unităților la înființarea în cadrul lor a comitetelor pentru securitate și sănătate în muncă.	la solicitare	ISM, CNSM, CSNR	
11.	Punerea la dispoziția ISM și inspecțiilor teritoriale de muncă de către Federațiile sindicale (alte structuri sindicale	pe parcurs	CNSM, CSNR, CITS	

	superioare), uniunile teritoriale a cîte unui exemplar înregistrat al Convențiilor colective încheiate la nivel ramural și la nivel teritorial cu anexarea listei unităților economice asupra cărora se răsfrîng.			
12.	Informarea ISM și inspecțiilor teritoriale de muncă despre cazuri preconizate de disponibilizări în masă a salariaților.	pe parcurs	CNSM, CSNR, CITS	
13	Organizarea și desfășurarea unei mese rotunde vizavi de aplicarea legislației privind securitatea și sănătatea în muncă, cu prilejul Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă.	pînă la 28 aprilie (anual)	CNSM ISM.	
14.	Sesizarea reciprocă despre deficiențele în realizarea acțiunilor comune și soluționarea acestor deficiențe la nivel de experți din ISM și din CNSM.	după caz	CNSM, ISM.	
15.	Informarea populației prin intermediul mijloacelor mass-media despre avantajele respectării legislației muncii, securității și sănătății în muncă, precum și despre activitățile realizate de ISM - în comun cu CNSM și despre rezultatele obținute.	pe parcurs	ISM, CNSM, CSNR, CITS	
16.	Intensificarea activității instituțiilor în consolidarea structurilor partenerilor sociali la nivel de unități, în scopul prevenirii bolilor profesionale și a accidentelor de muncă, excluderii atitudinii tolerante a reprezentanților față de cei ce încalcă normele securității și sănătății în muncă și cadrul legal referitor la salarizare.	pe parcurs	ISM, CNSM, CSNR, CITS	
17.	Acordarea sprijinului ISM de către CNSM în realizarea monitorizării riscurilor profesionale la locurile de muncă	pe parcurs	CNSM, CSNR, CITS	
18.	Acordarea din partea ISM și CNSM a sprijinului metodologic instituțiilor antrenate în procesul de instruire și perfecționare a lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă.	pe parcurs	ISM, CNSM	
19.	Sporirea activității sindicatelor în propagarea necesității constituirii Comitetelor de securitate și sănătate în muncă la nivel de unitate.	pe parcurs	CNSM, CSNR, CITS	
20.	Organizarea și desfășurarea unui seminar de propagare a celor mai bune metode de conformare la prevederile actelor legislative din domeniul muncii	septembrie (anual)	ISM, CNSM	
21.	Organizarea și desfășurarea unei mese rotunde cu genericul „Securitatea și sănătatea în muncă în economia națională, realizări și obiective. Acțiuni comune de redresare a situației în domeniu, ce țin de competența părților”.	Iulie (anual)	ISM, CNSM și CNPRM	

22.	Informarea reciprocă și colaborarea în vederea depistării și eliminării cazurilor de angajare informală	pe parcurs	ISM, CNSM	
23.	Colaborarea în vederea asigurării racordării legislației naționale la Directivele Uniunii Europene, la tratatele internaționale ce țin de domeniul securității și sănătății în muncă.	pe parcurs	ISM, CNSM	
24.	Informarea reciprocă și operativă despre producerea accidentelor de muncă și pornirea cercetării lor, efectuarea verificărilor în comun a comunicărilor de către angajatori la ISM despre producerea accidentelor de muncă, inclusiv depistarea accidentelor necomunicate (tănuite), includerea în comisiile de cercetare a accidentelor cu incapacitate temporară de muncă, a reprezentanților sindicatelor cu răspunderi specifice în domeniul SSM din cadrul unităților.	pe parcurs	ISM, CNSM	