



Comitetul de Femei PERC

Program de Lucru 2017-2018

A fi discutat și adoptat de Conferința Femeilor PERC, 20 Octombrie 2016

Introducere

Programul de lucru va fi completat printr-un Plan de Lucru anual, decis de Comitetul de Femei nou ales.

Conferința Femeilor PERC a adoptat următorul text ca Program de Lucru pentru perioada următorilor doi ani.

1. Fundal

Congresul ITUC din Berlin din 2014 a stabilit provocările care trebuie abordate și obiectivele strategice ale ITUC: **creșterea sindicatelor, locuri de muncă durabile, venituri sigure și protecție socială, realizarea drepturilor.** Congresul a adoptat, de asemenea, principalele linii directoare pentru 2015-2018: lanțurile globale de aprovizionare, salariile minime și formalizarea muncii informale; eliminarea sclaviei și a muncii forțate; justiția climatică și transformare industrială. Aceste noi linii directoare sunt completate de prioritățile ITUC: organizarea; coerența globală; migrația, țările cu risc; Count Us In; lucrătorii casnici; sănătatea și securitatea în muncă și dezvoltarea cooperării sindicale.

În conformitate cu termenii de referință din 2008, obiectivele structurii PERC a Femeilor sunt:

- *Asigurarea implementării programului privind egalitatea de gen a PERC, politici, planuri de acțiune și decizii ale Adunării PERC și a organismelor de conducere;*
- *Adoptarea pozițiilor cu privire la aspectele legate de egalitatea între femei și bărbați și monitorizarea implementării integrării perspectivei de gen în politicile PERC;*
- *Urmarea programului de acțiune ITUC privind realizarea egalității de gen în sindicate și, în special, aderarea la obiectivul progresiv de atingerea cotei de 30% de reprezentare a femeilor în funcții de conducere în sindicate;*
- *Lucru pentru integrarea deplină a femeilor în organizații sindicale și promovarea, în mod activ, a egalității de gen în organismele de luare a deciziilor la toate nivelurile;*
- *Asigurarea integrării perspectivei de gen în programe și proiecte sindicale;*
- *Sprijinirea “Rețelei de Femei” CEE și NIS și a diferitor proiecte de gen.*

2. Metode de lucru

Structura de Femei PERC își va baza activitatea în primul rând pe următoarele metode:

- Influențarea dezvoltării politicii în structura și organizațiile afiliate ITUC și PERC;
- Promovarea egalității de gen și reprezentarea femeilor la toate nivelurile în cadrul PERC și organizațiile sale afiliate;
- Promovarea participării femeilor în procesele de negociere colectivă;
- Asigurarea instruirii pentru liderii sindicali femei și activiști, acordând o atenție deosebită sindicaliștilor tineri și promovării instruirilor de sensibilizare de gen pentru femeile și bărbații din mișcarea sindicală; promovarea educației sindicale și a schimbului de experiență;
- Distribuirea materialelor informative și de formare;
- Construirea vizibilității în noile rețele de socializare (de exemplu Facebook);
- Promovarea interacțiunii și inițiativelor/proiectelor comune ale comitetelor naționale de femei cu privire la anumite domenii politice sau probleme de interes comun¹;
- Cooperarea cu organizațiile societății civile (ONG-uri) la nivel național atunci când este cazul;
- Utilizarea tuturor oportunităților de sinergie cu instituțiile și experții care activează în domeniul egalității de gen;
- Promovarea, susținerea și facilitarea acțiunilor de solidaritate.

Un plan de lucru pentru Comitetul de Femei va fi elaborat anual în baza concluziilor Conferinței Femeilor. Comitetul de Femei va stabili, de asemenea, o diviziune a responsabilităților de lucru între membrii comitetului.

Comitetul de Femei PERC va acorda prioritate sporită pentru îmbunătățirea coordonării și sinergiei dintre PERC și activitatea de egalitate a ITUC și ETUC. Comitetul de Femei PERC va fi implicat în pregătirea următoarei Conferințe Mondiale a Femeilor ITUC și se va angaja să facă vizibile, în timpul Conferinței, activitățile structurilor sindicale ale femeilor PERC.

Ca parte a lucrării, spre un grad mai mare de coordonare, Comitetul de Femei PERC va acorda o atenție deosebită următoarelor subiecte:

- **Organizarea și recrutarea** (în contextul orientării ITUC, în următorii ani, spre construirea puterii muncitorilor);
- **Combaterea inegalităților** (după programul PERC);
- **Implementarea integrării perspectivei de gen în toate politicile PERC**, acordarea ajutorului pentru sindicate să aducă coerență în cadrul politicilor sindicale de gen la nivel internațional, regional și național.

3. Unele tendințe și provocări

¹Folosind logica de "înfrățire", adică un schimb mai structurat și activități comune între structurile naționale din diferite medii - Vest, NSM, ESE, SNI - care sunt interesate să discute provocările de care se ocupă și care acționează asupra lor, de exemplu, prin schimburi de experiență sau demararea unui proiect pentru alte programe de asistență ale UE. În aceste cazuri, nu este necesar să fie limita de două părți.

- femeile lucrează pe jumătate de normă mai des decât bărbații; creștere în locuri de muncă mai puțin plătite;
- bărbații ce lucrează dedică mai puține ore pe săptămână pentru îngrijire decât femeile;
- femeile sunt în continuare plătite mai puțin decât bărbații; diferența de remunerare între femei și bărbați nu s-a redus în ultimii ani;
- femeile în vârstă sunt în mare risc de sărăcie; pensia medie a femeilor este mai mică decât cea a bărbaților;
- în pofida nivelului ridicat de educație, posturile de luare a deciziilor la nivel politic și economic sunt deținute predominant de bărbați;
- plafoane de sticlă care opresc femeile în creștere în ierarhia muncii; pereți de sticlă, care segregă femeile la locuri concrete de muncă;
- femeile sunt reprezentate insuficient în funcții de luare a deciziilor în cadrul sindicatelor;
- persistența violenței în familie și violența la locul de muncă;
- grupurile vulnerabile: generația tânără - stereotipurile de gen și disparități; inegalități de gen în educație; femeile migrante - mai puține oportunități și resurse, se confruntă cu discriminarea multiplă; femeile în vârstă - un risc mai mare de sărăcie.

3. Arii prioritare

Urmând rezoluțiile Congresului ITUC, programul ETUC privind egalitatea de gen și programului PERC, prioritate trebuie acordată următoarelor aspecte:

A. Promovarea egalității de abordare; lupta pentru eliminarea diferenței de remunerare între femei și bărbați și diferența de pensii; sporirea activității sindicatelor pentru echitate în salarizare la nivel național, regional și internațional.

Acțiuni cheie:

- Folosirea puterii negocierii colective la nivel național pentru a elimina decalajul de salarizare între bărbați și femei; diseminarea de cercetări și informații cu privire la diferența de remunerare între femei și bărbați, sprijinirea și sensibilizarea privind principiul remunerării egale pentru muncă de valoare egală;
- Intensificarea **Campaniei Femeilor „Muncă Decentă pentru Viață Decentă”**, care vizează realizarea justiției sociale și a egalității între femei și bărbați la locul de muncă și în sindicate;
- Acțiuni specifice cu ocazia zilei de 8 martie și a altor date și evenimente semnificative;
- Încurajarea sindicatelor să efectueze audituri de gen pentru a consolida politicile și structurile lor cu privire la egalitatea de gen, inclusiv prin utilizarea instrumentului de audit de gen OIM;
- Consolidarea la nivel național a rolului femeilor și al comitetelor privind egalitatea de gen; continuarea sondajului privind reprezentarea femeilor în sindicate;

- B. **Soluționarea provocărilor legate de echilibrul în viața profesională;** militarea pentru dreptul la un **salariu de trai decent** suficient pentru a acoperi nevoile de bază, inclusiv pentru femeile care lucrează în mod involuntar la contracte cu fracțiune de normă, pentru a avea posibilitatea de a se transfera la contracte cu normă întreagă sau cel puțin pentru mai multe ore.

Acțiuni cheie:

- lobby pentru cadrul legislativ îmbunătățit la nivel național în domeniul concediului familial și organizarea timpului de lucru;
- intensificarea campaniilor la nivel național, regional și internațional pentru **ratificarea și implementarea convențiilor OIM 100** (egalitatea de remunerare), 111 (discriminare), 156 (lucrătorii cu responsabilități familiale), 169 (populațiile indigene și tribale), 175 (munca cu timp parțial), 177 (munca la domiciliu) și 183 (protecția maternității), 189 lucrătorii domestici și implementarea recomandărilor Conferinței OIM din 2009 privind „Egalitatea de Gen – baza unei Munci Decente”;
- promovarea schimbului de bune practici;
- lobby pentru investiții în îngrijirea copilului și asistență socială; îmbunătățirea condițiilor de remunerare și de muncă pentru lucrătorii din economia de îngrijire; promovarea campaniei Count Us In pentru economia de îngrijire.

- C. **Promovarea femeilor în sindicate în funcții de decizie la toate nivelurile;** promovarea în mod activ a angajamentului ITUC de a atinge paritatea de gen în programele sale și accesul la funcții de răspundere în conducerea și structurile ITUC, organizațiile afiliate și sindicate în general, acordând o atenție deosebită participării active a femeilor tinere în organele de luare a deciziilor;

Acțiuni cheie:

- luarea de măsuri pentru a consolida și mai mult implicarea femeilor în sindicate în funcții de luare a deciziilor;
- colectarea datelor dezagregate privind egalitatea de gen în cadrul organizațiilor afiliate și luarea de măsuri în cazul nerespectării;
- susținerea măsurilor adecvate în sindicate pentru promovarea femeilor în funcții de luare a deciziilor; participarea în campania ITUC Count Us In și în campania Decizii pentru viață;
- organizarea femeilor tinere în sindicate; sporirea cu cel puțin 5% a apartenenței femeilor la sindicate;
- instruire privind liderismul, în special pentru femeile tinere, în colaborare cu ETUI.

D. Lupta împotriva violenței la locul de muncă; condamnarea încălcării drepturilor sindicale ale femeilor și violența împotriva femeilor sindicaliste.

Acțiuni cheie:

- participarea activă în cadrul Zilei Internaționale pentru Eliminarea Violenței Împotriva Femeilor și lupta pentru eliminarea tuturor formelor de violență împotriva femeilor;
- lobby pentru Convenția OIM privind violența pe motive de gen;
- promovarea bunelor practici dezvoltate de către organizațiile afiliate la nivel național.