

## РЕЗОЛЮЦИЯ № 1

«Реструктуризация, развитие форм и методов деятельности Федерации «SINDICONS».

VII Съезд отмечает, что радикальные изменения в обществе налагают на профсоюзы необходимость принятия необходимых мер для развития профсоюзного движения в условиях рыночной экономики. Помимо всех трудностей в обществе, политических и социально-экономических кризисов, также существует кризис общественного здравоохранения, спровоцированный вирусом Covid 19. С этой целью будут приняты следующие меры:

- Продвижение основного принципа в первичных организациях, профсоюзных комитетах «Профсоюз – для членов профсоюза». В этих целях основной упор деятельности профсоюзов будет сделан на рабочем месте, чтобы реализовать социально-экономические и профессиональные права членов профсоюза, не в ущерб влиянию в обществе относительно политики использования труда, уровня жизни и т.д.
- Надзор за соблюдением трудового законодательства на рабочем месте, непосредственное участие в разрешении конфликтов, как результат - профсоюз становится коллективным защитником своих членов.
- Обучение профессиональных профсоюзных организаторов - лидеров профсоюза, которые будут уполномочены действовать в интересах и от имени профсоюзной организации в пределах полномочий, установленных уставом профсоюза.
- Подготовка профсоюзных лидеров, способных выполнять специфические функции синдикализма, разработка механизма отбора, обучения и обеспечения эффективной защиты профсоюзных лидеров всех уровней, повышение их ответственности для реализации профсоюзных прав.
- Эффективное общение с членами профсоюза, создание постоянной информационной системы, сбор и предоставление информации, поддержание прямых контактов и их участие в мероприятиях, обмен мнениями, продвижение активных членов, способных защищать права человека: право на труд, достойную заработную плату, нормальные условия труда.
- Рекрутирование новых членов профсоюза и создание профсоюзных организаций на частных предприятиях с использованием различных методов контакта с людьми, бесед на работе и по месту жительства, вовлечение работников в профсоюзную деятельность. В этом у нас также есть поддержка Интернационала Строителей и Деревообработчиков (BWI).
- Продвижение демократических принципов в отношениях с членскими организациями: равноправие, солидарность, независимость и финансовая дисциплина, гарантирующая деятельность сильного и профессионального союза.
- Сосредоточение деятельности Федерации на заключении Коллективных соглашений на отраслевом, национальном уровне, коллективных и индивидуальных трудовых договоров, совершенствовании законодательной базы в области труда и социального диалога, а также в других областях, представляющих интерес для членов профсоюза (налогообложение, социальная защита и др.), непрерывном профессиональном обучении, разработке образовательной политики для лидеров и членов профсоюза.

## РЕЗОЛЮЦИЯ № 2

### Защита профессиональных и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза

VII-й Съезд Федерации "SINDICONS" подчеркивает, что невыплата заработной платы вовремя, ее низкий уровень, большая безработица, дальнейшее снижение покупательной способности, практика "незаявленной" работы, неверие большинства населения в завтрашний день стало печальной реальностью и представляет опасность для общества.

В создавшейся ситуации перед профсоюзами стоит задача бороться всеми возможными средствами, чтобы отстоять интересы и права членов профсоюза. Федерация " SINDICONS " выступает за:

#### **В сфере оплаты труда:**

- Повышение тарифной заработной платы и должностных окладов в строительной отрасли и промышленности строительных материалов посредством ежегодных коллективных переговоров, чтобы поддерживать их на уровне, оправдывающем функцию защиты заработной платы от уровня цен. Повышение реальной заработной платы и покупательной способности населения.
- Увеличение доли заработной платы в себестоимости продукции.
- Установление заработной платы в соответствии с механизмом спроса-предложения. Создание конкурентоспособной системы оплаты труда, стимулирование через заработную плату производительности и эффективности труда.
- Добиться включения в Трудовой кодекс положения, обязывающего всех работодателей соблюдать минимальные тарифные ставки, принятые на отраслевом уровне.

#### **Трудовая занятость:**

- Борьба с явлением «незаявленной» работы (нелегальной работы), требующей применения государством соответствующего механизма контроля в этой сфере.
- Защита внутреннего рынка труда в случае иностранных инвестиций, с участием инвестиций государственного бюджета, с долей отечественной рабочей силы не менее 50%.
- Недопущение неэффективного использования рабочей силы (неоплачиваемый отпуск, сокращенный график работы, вынужденный простой и т.д.).
- Продвижение и принятие Закона о технической безработице (простой в зимний период из-за неблагоприятных погодных условий) с использованием в этой области опыта и практики строителей Румынии и других европейских странах, принятие Закона о создании фонда социальной защиты на случай непогоды и эпидемии, такой, как Covid 19, или другие сезонные заболевания.
- Безоговорочная поддержка членов профсоюза против массовых и индивидуальных увольнений, добиться через коллективный трудовой договор положений, которые позволят стимулировать и защищать членов профсоюза, демонстрирующих надлежащую профессиональную подготовку и работоспособность.

## **Безопасность и здоровье на рабочем месте**

- Обеспечение защиты работников от рисков профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве и осведомленности работников о безопасности труда.
- Обеспечение всех работников помещениями и санитарно-гигиеническими установками, соответствующими требованиям и действующим нормам эксплуатации.
- Обеспечение прозрачности процессов расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с публикацией результатов в профсоюзных СМИ.
- Дальнейшее сотрудничество с Инспекцией труда на основе Соглашения, подписанного с Национальной конфедерацией профсоюзов Республики Молдова, с целью предотвращения несчастных случаев на производстве и соблюдения трудового законодательства.
- Разработка и применение механизмов управления охраной труда, создающих неблагоприятные для работодателя условия, травмы и профессиональные заболевания.
- Создание комитетов по охране труда в экономических единицах отрасли с целью улучшения условий труда на предприятиях и их взаимодействия с специализированным Советом по охране труда при Трехсторонней комиссии на отраслевом уровне.
- Подготовка и обучение членов комитетов по охране труда предприятий отрасли, повышение их эффективности на всех уровнях.
- Федерация будет настаивать на том, чтобы Правительство Республики Молдова через CNSM и международные структуры, к которым она присоединилась, скорректировали нормативную базу в области охраны труда на реформировании системы государственной инспекции труда с ее приведением в соответствие с международными стандартами (Конвенция МОТ № 81/1047 об инспекции труда в промышленности и торговле).

## **Социальная защита**

- Адаптация системы социальной защиты и страхования к экономическим и социальным реалиям страны, снижение пенсионного возраста для работников, которые работают в очень тяжелых и вредных условиях, создание негосударственных пенсионных фондов, страхование работников работодателями от несчастных случаев в производстве. Участие профсоюзов через систему социального партнерства в управлении фондами социального страхования, сформированными за счет взносов работодателей и работников.
- Федерация будет настаивать на внесении поправок в закон о полном вычете стоимости талонов на питание для более широкой выгоды для работников этой системы социальной защиты.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ №3**

### **Коллективные соглашения, коллективные и индивидуальные трудовые договоры**

VII-й Съезд Федерации "SINDICONS" подчеркивает, что ведение коллективных переговоров является одним из наиболее важных профсоюзных мероприятий на всех уровнях (предприятие, профессиональная отрасль или национальный уровень) и является основной целью Федерации и первичной профсоюзной организации.

В настоящее время не все профсоюзные организации заключили Коллективный договор. Профсоюзные лидеры и работодатели некоторых предприятий еще не осознали важность заключения Коллективного договора - документа, который отражает права и обязанности работников и работодателей и способствует развитию динамичной и жизнеспособной рыночной экономики.

#### **Федерация „SINDICONS“:**

- всеми возможными средствами и методами будет способствовать заключению на всех строительных предприятиях и в промышленности строительных материалов коллективных трудовых договоров, содержащих более благоприятные положения, чем на отраслевом уровне. И это поможет профсоюзным комитетам вести настоящие и эффективные профессиональные переговоры;
- будет активно участвовать в управлении и разрешении коллективных и трудовых споров, возникающих в случае несоблюдения пунктов Коллективного трудового договора;
- будет способствовать продвижению социального диалога, но не исключает других форм, характерных как для профсоюзов, так и судебных инстанций;
- -будет настаивать на внесении в коллективные трудовые договоры положений, которые предусматривают прием на работу работников с обязательным соблюдением положений, содержащихся в коллективных трудовых договорах, коллективных соглашениях на отраслевом и национальном уровне;
- продолжит поддерживать идею возрождения профсоюзной деятельности на всех уровнях, для чего будет организовывать образовательные курсы с участием профсоюзных лидеров и профсоюзных активистов с целью накопления базовых знаний, полезных для переговоров по Коллективному трудовому договору.

Федерация "SINDICONS" будет следить за тем, чтобы все экономические единицы давали доступ работникам к информации о положениях Коллективного трудового договора, заключенного с профсоюзом.

Федерация будет настаивать перед Комиссией по коллективным консультациям и переговорам на публикации Коллективной конвенции в Официальном вестнике Республики Молдова, чтобы дать возможность работникам ознакомиться и иметь возможность пользоваться ее положениями.

В коллективных трудовых договорах будет оговорено, что его положения будут применяться к членам профсоюза, в том числе и к другим работникам предприятия, при условии, что они дадут согласие на возмещение определенного процента заработной платы на счет профсоюза, который будет установлен в Коллективном трудовом договоре по соглашению сторон

## **РЕЗОЛЮЦИЯ № 4**

### **Социальное партнерство.**

VII Съезд заявляет, что Федерация «SINDICONS», ее руководящие органы будут сотрудничать с социальными партнерами на принципах свободы, плюрализма и сотрудничества в принятии решений, изучат общие проблемы и будут выступать за компромиссные решения, приемлемые для каждой стороны.

Съезд отмечает, что до настоящего времени, на практике, признание организации работодателей оставляет желать лучшего, так как не может представлять общие интересы всех работодателей отрасли строительства в стране.

Действия Федерации будут направлены на эффективное применение социального диалога путем внесения Парламентом поправок в Закон 245 о функционировании комиссий по консультациям и коллективным переговорам, чтобы исключить существующую практику, когда комиссии для ведения коллективных переговоров: национальные, отраслевые и территориальные возглавляют представители государства.

Федерация призывает партнеров принять совместные меры, которые позволили бы эффективно использовать рабочую силу, бороться с безработицей в отрасли, улучшить ситуацию в сфере заработной платы, добиться правовой защиты работников, что повысило бы уровень жизни в обществе.

Федерация «SINDICONS» выступает за то, чтобы социальный диалог стал основным инструментом в решении социально-экономических проблем, возникающих на уровне предприятия, отрасли или страны, а также для урегулирования конфликтных ситуаций между работниками и работодателями.

Федерация поддержит Национальную конфедерацию профсоюзов Молдовы в представлении предложений в Парламент Республики Молдова для ратификации Конвенции МОТ №167 по безопасности и гигиене труда в строительстве, которая будет регулировать и улучшать отношения сотрудничества между партнерами в соответствующей области.

Мы продолжим консультации с нашими партнерами для укрепления диалоговых структур, которые возьмут на себя ответственность за соблюдение положений Коллективного соглашения на отраслевом уровне и коллективных договоров.

Только сотрудничество, основанное на принципах взаимного уважения и доверия, равноправия, интересов и желания участвовать в переговорах, обязательства выполнять соглашения, заключенные договоры, может стать основой конструктивного социального партнерства.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ №5**

### **Органайзинг и рекрутирование новых членов**

В своей деятельности Федерация «SINDICONS» проявляет свой потенциал в сфере подготовки компетентных кадров, знания которых соответствовали бы требованиям профсоюза на профессиональной основе.

Учитывая снижающееся желание членов профсоюза демонстрировать и использовать свое законное право быть избранным для руководства профсоюзом, сокращение числа членов профсоюза в последние годы и ограничения работодателей, с учетом роста объемов строительства и промышленности строительных материалов, принимая во внимание специфику отрасли сезонных работ и то, что некоторые рабочие могут сменить работу в нескольких предприятиях в течение года, увеличение количества работников, потерявших отношения с профсоюзом или не присоединились к профсоюзу не потому, что не хотят, а потому, что недостаточно знают о существовании профсоюза, Съезд считает необходимым:

- обучение лиц, согласившихся пройти профсоюзное обучение в рамках образовательной программы отраслевого союза;
- определение целей деятельности и областей, в которых она будет активизирована в следующем периоде (город, район и т.д.);
- прием на работу людей, прошедших обучение, на основании срочного трудового договора, которые будут заниматься набором новых членов профсоюза;
- проведение совместных действий, в этом направлении - специалистов аппарата Федерации «SINDICONS» и членов Исполкома с целью продвижения профсоюзной политики среди работников экономических единиц страны, которые занимаются строительством и производством строительных материалов, посвящать этим действиям дни, недели и даже месяцы в течение следующих пяти лет.

## **РЕЗОЛЮЦИЯ № 6**

### **Профессиональная подготовка.**

VII Съезд считает, что основной целью профсоюзной работы является получение среди членов профсоюза и профсоюзных лидеров знаний, необходимых для ведения эффективной деятельности, а также современного менталитета в отношении рыночной экономики, демократического общества в целом, механизмов его функционирования, роли социальных партнеров.

Данные условия обязывают профсоюзные организации в приоритетном порядке осуществлять деятельность, направленную на информирование и обучение членов профсоюза, подготовку кадров, профсоюзных активистов всех уровней и их совершенствование.

Федерация будет уделять особое внимание профессиональной подготовке новых лидеров профсоюза в период после Съезда.

#### **Федерация будет настаивать на:**

- Установлении в коллективных договорах на уровне предприятия статей, которые предусматривают выделение не менее 2% фонда заработной платы на профессиональное обучение работников, в том числе профсоюзных активистов.
- Оказание необходимой поддержки Секторному комитету по профессиональной подготовке в отрасли строительства посредством более активного вовлечения членов комитета со стороны Профсоюза в разработку профессиональных стандартов и их более активного участия в различных проектах, которые могут способствовать развитию отношений с работодателем, профессиональной школой и работниками.
- Создание Фонда профсоюзного обучения согласно смете, утвержденной Съездом, Ежегодными конференциями и Исполнительным комитетом для обучения лидеров, в том числе профсоюзных тренеров.
- Выполнение образовательных программ на весь период с целью многосторонней подготовки членов профсоюза.
- Продолжение сотрудничества в этом направлении с международными профсоюзами, членами которых является Федерация, с коллегами из FGS «FAMILIA», Международной конфедерацией профсоюзов «STROITELI» и Интернационала строителей и деревообработчиков BWI.

**Федерация „SINDICONS” утверждает, что процесс обучения – самый уверенный способ улучшения деятельности профсоюзов.**

## **РЕЗОЛЮЦИЯ № 7**

### **Женщины и молодежь**

Равные возможности для всех членов общества - принцип, которым руководствуется Федерация «SINDICONS» в своей работе. Конечная цель - создание условий для определенных категорий - женщин, молодежи - участвовать в общественной жизни наравне с другими категориями работников, в частности:

- Искоренение всех форм дискриминации, насилия и злоупотреблений любого рода на рабочем месте и в обществе;
- Продвижение женщин и молодежи на руководящие должности;
- Поддержка предложений для государственных программ по созданию рабочих мест для молодежи и женщин, а также борьбе с безработицей среди них;
- Наличие в коллективных договорах особых положений, касающихся безвредных условий труда, социальной защиты, пособий и т.д.
- Разработка программ специальных образовательных курсов для женщин и молодежи.
- Выдвижение, после консультации с лидерами профсоюзов, молодых людей, соблюдая гендерные принципы, для их участия в различных мероприятиях, запланированных на отраслевом, национальном и международном уровнях.

Федерация принимает решение оживить работу женских и молодежных структур на отраслевом уровне и будет морально и финансово поддерживать любую деятельность, которая приведет к подъему их авторитета среди членов профсоюза.

Федерация обратится к государству с просьбой поддержать молодые семьи в строительстве жилья путем создания фонда, гарантирующего льготные ссуды молодым семьям и работникам, которые имеют непрерывную работу на предприятиях страны, для строительства или покупки жилья, включая государственную программу «Первый дом».