



**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A PATRONATULUI DIN
REPUBLICA MOLDOVA**

_____ Nr. _____

22.09.2020 Nr. 03-01/381



**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508
e-mail: office@cnsm.md

**Doamnei Zinaida GRECEANÎI,
președinte al Parlamentului**

Stimată doamnă președinte al Parlamentului,

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova (CNPM), organizația mediului de afaceri, care reprezintă la nivel național circa 3000 de agenți economici și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM), centru sindical național-interramural, care întrunește circa 330 de mii de membri de sindicat din țară, atragem atenția asupra faptului că, recent, Serviciul Fiscal de Stat a lansat poziția lor oficială plasată pe site cu referință la plățile efectuate de agenții economici în vederea testării salariaților pentru COVID-19. Potrivit acesteia, „plățile efectuate de agenții economici în vederea testării salariaților cu teste COVID-19 constituie facilități impozabile acordate de angajator, aferent cărora urmează a fi calculate și achitate impozitul pe venit, contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală”.

<https://www.sfs.md/ShowQuestionsInOrder.aspx?order=d90e7e35-e94f-4a58-81d2-e59e86dfbb6b>

În opinia noastră, abordarea menționată supra nu ia în considerare prevederile legale care țin de supravegherea de stat a sănătății publice, securitatea și sănătatea la locul de muncă, Ghidul pentru angajatori, aprobat de Comisia națională extraordinară de sănătate publică etc.

Potrivit art. 8 al Legii privind Supravegherea de Stat a Sănătății Publice, „Asigurarea sănătății publice se realizează prin activități comune ale autorităților publice centrale, autorităților administrației publice locale, comunităților și societății civile, prin elaborarea și implementarea politicilor de protecție și promovare a sănătății și de prevenire a bolilor”. Mai mult decât atât, conform Legii Securității și Sănătății în Munca 186/2008, „Angajatorul este obligat să asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele care țin de activitatea desfășurată” (art. 9, alin. (1)). Prin securitate și sănătate în muncă se subînțelege ansamblul de activități având ca scop asigurarea celor mai bune condiții de lucru, apărarea vieții, sănătății, integrității fizice și psihice a lucrătorilor (art. 1 din Legea 186/2008).

Această lege mai prevede ca angajatorul să întreprindă măsurile necesare pentru protecția securității și sănătății lucrătorilor, inclusiv pentru prevenirea riscurilor profesionale, asigurarea informării și instruirii, precum și pentru asigurarea organizării și a mijloacelor necesare (art. 10, alin. (1)); să decidă care sînt măsurile de protecție care urmează a fi luate și, în caz de necesitate, care este echipamentul de protecție care poate fi utilizat (art. 13).

Mai mult decât atât, conform Legii privind supravegherea de stat a sănătății publice nr. 10-XVI din 03.02.2009, persoanele juridice sînt obligate:

- să elaboreze și să implementeze măsuri de sănătate publică, orientate spre prevenirea și lichidarea poluării mediului înconjurător, îmbunătățirea condițiilor de muncă, de trai și de odihnă a populației, prevenirea apariției și răspîndirii bolilor (art. 30, p.1));

• să creeze condiții pentru menținerea și ameliorarea sănătății populației, pentru prevenirea îmbolnăvirilor și asigurarea unui mod de viață sănătos (art. 30, p. 4).

Este necesar de menționat, că în conformitate cu Legea privind supravegherea de stat a sănătății publice, prin prevenirea bolilor se subînțelege activități aplicate prioritar la nivel de individ, orientate spre preîntâmpinarea sau diminuarea probabilității și/sau gravității apariției bolilor transmisibile sau netransmisibile, a răspîndirii lor și/sau spre prevenirea recidivelor și complicațiilor.

Totodată, în legătură cu declararea stării de urgență prin Hotărîrea Parlamentului privind declararea stării de urgență nr. 55 din 17.03.2020 din 17 martie pînă la 15 mai 2020, agenții economici au obligația să respecte și să implementeze prevederile dispozițiilor Comisiei pentru situații excepționale a RM și a hotărîrilor Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică, care stabilesc măsuri de prevenire a răspîndirii Covid-19 și de asigurare a securității și sănătății în muncă pe perioada stării de urgență și stării de urgență în sănătate publică.

Deși, aparent, abordarea SFS nu aduce atingere angajatorilor, în practică, întreprinderile, pentru a nu împovăra angajații, își asumă cheltuielile aferente testării pentru COVID-19 a salariaților lor (impozite, prime, contribuții).

Astfel, pe lîngă dotarea locurilor de muncă cu dezinfectanți și diverse dispozitive, mijloace și echipamente de protecție individuale și colective, agenții economici au efectuat și testarea pentru identificarea virusului Covid-19 a salariaților suspecti și a celor aflați în contact cu aceștia în vederea combaterii riscurilor profesionale de contaminare la locurile de muncă. Astfel, realizîndu-și obligațiile legale de asigurare a securității și sănătății în muncă și exprimîndu-și responsabilitatea față de eforturile autorităților în combaterea răspîndirii virusului COVID-19 pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

Important de menționat și faptul că potrivit prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008¹:

1. mijloacele financiare cheltuite de către angajator pentru realizarea măsurilor de securitate și sănătate în munca sînt deductibile (art. 10(6));
2. măsurile privind securitatea, igiena și sănătatea în munca nu vor comporta în nici o situație obligații financiare din partea lucrătorilor (art. 10(7)).

În acest context solicităm, în numele membrilor pe care îi reprezentăm, revederea poziției avînd la bază argumentele propuse supra și, în caz de necesitate, modificarea cadrului legal.

În speranța că veți da curs solicitării noastre, vă asigurăm de întreaga noastră considerație și rămînem deschîși dialogului pentru a discuta, la necesitate, subiectul invocat cu toate părțile interesate,

Cu respect,

Leonid CERESCU
Președinte
al Confederației Naționale
a Patronatului din Republica Moldova

Oleg BUDZA
Președinte
al Confederației Naționale
a Sindicatelor din Moldova

¹ Legea a fost elaborată în baza Directivei-cadru 89/391/CEE din 12 iunie 1989 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă și Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 155 privind securitatea, sănătatea lucrătorilor și mediul de muncă.



**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A PATRONATULUI DIN
REPUBLICA MOLDOVA**

_____ Nr. _____

22.09.2020 Nr. 03-01/381



**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508
e-mail: office@cnsm.md

**Domnului Ion CHICU,
prim-ministru al Republicii Moldova**

Stimate domnule prim-ministru,

Confederația Națională a Patronatului din Republica Moldova (CNPM), organizația mediului de afaceri, care reprezintă la nivel național circa 3000 de agenți economici și Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM), centru sindical național-interramural, care întrunește circa 330 de mii de membri de sindicat din țară, atragem atenția asupra faptului că, recent, Serviciul Fiscal de Stat a lansat poziția lor oficială plasată pe site cu referință la plățile efectuate de agenții economici în vederea testării salariaților pentru COVID-19. Potrivit acesteia, „plățile efectuate de agenții economici în vederea testării salariaților cu teste COVID-19 constituie facilități impozabile acordate de angajator, aferent cărora urmează a fi calculate și achitate impozitul pe venit, contribuțiile de asigurări sociale de stat obligatorii și primele de asigurare obligatorie de asistență medicală”.

<https://www.sfs.md/ShowQuestionsInOrder.aspx?order=d90e7e35-e94f-4a58-81d2-e59e86dfbb6b>

În opinia noastră, abordarea menționată supra nu ia în considerare prevederile legale care țin de supravegherea de stat a sănătății publice, securitatea și sănătatea la locul de muncă, Ghidul pentru angajatori, aprobat de Comisia națională extraordinară de sănătate publică etc.

Potrivit art. 8 al Legii privind Supravegherea de Stat a Sănătății Publice, „Asigurarea sănătății publice se realizează prin activități comune ale autorităților publice centrale, autorităților administrației publice locale, comunităților și societății civile, prin elaborarea și implementarea politicilor de protecție și promovare a sănătății și de prevenire a maladiilor”. Mai mult decât atât, conform Legii Securității și Sănătății în Munca 186/2008, „Angajatorul este obligat să asigure securitatea și sănătatea lucrătorilor sub toate aspectele care țin de activitatea desfășurată” (art. 9, alin. (1)). Prin securitate și sănătate în muncă se subînțelege ansamblul de activități având ca scop asigurarea celor mai bune condiții de lucru, apărarea vieții, sănătății, integrității fizice și psihice a lucrătorilor (art. 1 din Legea 186/2008).

Această lege mai prevede ca angajatorul să întreprindă măsurile necesare pentru protecția securității și sănătății lucrătorilor, inclusiv pentru prevenirea riscurilor profesionale, asigurarea informării și instruirii, precum și pentru asigurarea organizării și a mijloacelor necesare (art. 10, alin. (1)); să decidă care sînt măsurile de protecție care urmează a fi luate și, în caz de necesitate, care este echipamentul de protecție care poate fi utilizat (art. 13).

Mai mult decât atât, conform Legii privind supravegherea de stat a sănătății publice nr. 10-XVI din 03.02.2009, persoanele juridice sînt obligate:

- să elaboreze și să implementeze măsuri de sănătate publică, orientate spre prevenirea și lichidarea poluării mediului înconjurător, îmbunătățirea condițiilor de muncă, de trai și de odihnă a populației, prevenirea apariției și răspîndirii bolilor (art. 30, p.1));

• să creeze condiții pentru menținerea și ameliorarea sănătății populației, pentru prevenirea îmbolnăvirilor și asigurarea unui mod de viață sănătos (art. 30, p. 4).

Este necesar de menționat, că în conformitate cu Legea privind supravegherea de stat a sănătății publice, prin prevenirea bolilor se subînțelege activități aplicate prioritar la nivel de individ, orientate spre preîntâmpinarea sau diminuarea probabilității și/sau gravității apariției bolilor transmisibile sau netransmisibile, a răspîndirii lor și/sau spre prevenirea recidivelor și complicațiilor.

Totodată, în legătură cu declararea stării de urgență prin Hotărîrea Parlamentului privind declararea stării de urgență nr. 55 din 17.03.2020 din 17 martie pînă la 15 mai 2020, agenții economici au obligația să respecte și să implementeze prevederile dispozițiilor Comisiei pentru situații excepționale a RM și a hotărîrilor Comisiei naționale extraordinare de sănătate publică, care stabilesc măsuri de prevenire a răspîndirii Covid-19 și de asigurare a securității și sănătății în muncă pe perioada stării de urgență și stării de urgență în sănătate publică.

Deși, aparent, abordarea SFS nu aduce atingere angajatorilor, în practică, întreprinderile, pentru a nu împovăra angajații, își asumă cheltuielile aferente testării pentru COVID-19 a salariaților lor (impozite, prime, contribuții).

Astfel, pe lângă dotarea locurilor de muncă cu dezinfectanți și diverse dispozitive, mijloace și echipamente de protecție individuale și colective, agenții economici au efectuat și testarea pentru identificarea virusului Covid-19 a salariaților suspecti și a celor aflați în contact cu aceștia în vederea combaterii riscurilor profesionale de contaminare la locurile muncă. Astfel, realizîndu-și obligațiile legale de asigurare a securității și sănătății în muncă și exprimîndu-și responsabilitatea față de eforturile autorităților în combaterea răspîndirii virusului COVID-19 pe întreg teritoriul Republicii Moldova.

Important de menționat și faptul că potrivit prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 186/2008²:

3. mijloacele financiare cheltuite de către angajator pentru realizarea masurilor de securitate și sănătate în munca sînt deductibile (art. 10(6));

4. masurile privind securitatea, igiena și sănătatea în munca nu vor comporta în nici o situație obligații financiare din partea lucrătorilor (art. 10(7)).

În acest context solicităm, în numele membrilor pe care îi reprezentăm, revederea poziției avînd la bază argumentele propuse supra și, în caz de necesitate, modificarea cadrului legal.

În speranța că veți da curs solicitării noastre, vă asigurăm de întreaga noastră considerație și rămînem deschiși dialogului pentru a discuta, la necesitate, subiectul invocat cu toate părțile interesate,

Cu respect,

Leonid CERESCU
Președinte
al Confederației Naționale
a Patronatului din Republica Moldova

Oleg BUDZA
Președinte
al Confederației Naționale
a Sindicatelor din Moldova

² Legea a fost elaborată în baza Directivei-cadru 89/391/CEE din 12 iunie 1989 privind introducerea de măsuri pentru promovarea îmbunătățirii securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă și Convenția Organizației Internaționale a Muncii nr. 155 privind securitatea, sănătatea lucrătorilor și mediul de muncă.