

**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508
e-mail: office@cnsmd.md



**НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Август, 129
Тел. 266502; 237304; Тел/факс: 234508
e-mail: office@cnsmd.md

31.05.2021 Nr. 03-01/180

**Domnului Leonid CERESCU,
președinte al Confederației Naționale
a Patronatului din Republica Moldova**

Stimate domnule președinte,

Actualmente, în conformitate cu prevederile art. 12 al Legii salarizării nr. 847 din 14.02.2002, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real se stabilește de Guvern, după consultarea partenerilor sociali.

În acest sens, cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real se reexaminează anual, în funcție de creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum și a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național.

Anul acesta – 2021, constatăm situația când creșterea sumară anuală a indicelui prețurilor de consum și a ratei de creștere a productivității muncii la nivel național nu asigură o creștere a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real al economiei, având o evoluție negativă.

Astfel, conform datelor Biroului Național de Statistică pentru anul 2020:

- indicele prețurilor de consum în anul 2020 a constituit 0,39 %;
- rata de creștere a productivității muncii la nivel național = rata de creștere a valorii adăugate brute / rata de creștere a numărului mediu al salariaților = $93,1\%/96,1\% = 96,88\%$ (sau -3,1%);
- creșterea sumară = $0,39\% + (-3,1\%) = -2,71\%$.

Acest fapt, însă, nu exclude posibilitatea ca partenerii sociali să convină asupra unei majorări a cuantumului minim garantat al salariului în sectorul real pentru a nu permite diminuarea nivelului de trai al populației prin reducerea veniturilor salariale ale lucrătorilor. Menționăm că cuantumul minim garantat a fost stabilit în mărime de 2935 de lei doar începând cu 1 ianuarie 2021, față de 1 mai 2020, cum ar fi trebuit să fie în mod obișnuit. Aceasta a condus la pierderea lunară a venitului salarial al salariaților în mărime de 160 de lei sau 1280 de lei pentru 8 luni ale anului 2020. De asemenea, trebuie să ținem cont că în perioada ianuarie 2020 - aprilie 2021 indicele prețurilor de consum a constituit 103,71%.

Suplimentar, menționăm că garanțiile minime în domeniul salarizării sînt destul de reduse, fapt care nu asigură dreptul la un nivel decent de viață lucrătorilor și familiilor lor (cuantumul minim garantat al salariului în sectorul real acoperă

doar circa 1,24 din minimul de existență pentru populația aptă de muncă) și nici nu stimulează ocuparea în Republica Moldova, dar contribuie la migrația forței de muncă peste hotare, ținând cont de nivelul de salarizare în alte țări. De exemplu, în anul 2021: în România salariul minim brut este de 2300 de lei românești sau circa 10 mii de lei moldovenești, depășind de circa 3,4 ori quantumul minim garantat al salariului în sectorul real din Republica Moldova, în Ucraina – 6000 de grivne sau circa 3900 de lei moldovenești, în Rusia – 12792 de ruble sau circa 3100 de lei moldovenești.

Pe de altă parte, Republica Moldova, ratificând Carta Socială Europeană (revizuită), și-a asumat obligația de a respecta recomandarea care vizează mărimea salariului minim – 50-60% din salariul mediu pe economie. Astfel, ținând cont că în anul 2020 salariul mediu a constituit 8107,5 lei, ar urma ca quantumul minim garantat al salariului în sectorul real să fie de circa 4000 de lei.

Acest fapt ne impune să asigurăm o creștere continuă a garanțiilor minime în domeniul salarizării, în multe cazuri mai mari decât prevăd indicatorii stabiliți prin lege pentru a fi utilizați la reexaminarea salariilor minime.

Așadar, pornind de la cele menționate, este necesar ca partenerii sociali să inițieze consultări pentru a realiza o creștere mai mare a quantumului salariului minim garantat în sectorul real, pe care Guvernul să o implementeze prin Hotărâre de Guvern.

În acest sens, Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova propune de a reexamina quantumul minim garantat al salariului, fiind stabilit în mărime de 3100 de lei, începând cu 1 iulie 2021.

În speranța că veți ține cont de solicitarea noastră, primiți domnule președinte, asigurarea înaltei noastre considerații.

Cu respect,

Președinte



Oleg BUDZA