



International  
Labour  
Organization



CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ  
A SINDICATELOR  
DIN MOLDOVA

# **ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО В ОБЛАСТИ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

**(ПО СОСТОЯНИЮ НА НОЯБРЬ 2021 ГОДА)**

Кишинэу, 2021

*Данная публикация издана Национальной конфедерацией профсоюзов Молдовы в рамках проекта «Поддержка формализации двух территориальных комитета по консультациям и коллективным переговорам и поддержка проекта RBSA», при финансовой поддержке Международной Организации Труда*

# СОДЕРЖАНИЕ

1. Выдержка из Конституции Республики Молдова № 1 от 29.07.1994.....	4
2. Выдержка из Трудового Кодекса Республики Молдова № 154 от 28.03.2003 .....	5
3. Выдержка из Кодекса Республики Молдова о правонарушениях № 218 от 24.10.2008 .....	17
4. Закон о создании и функционировании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, отраслевых и территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам № 245 от 21.07.2006 .....	18
5. Закон о профессиональных союзах № 1129-XIV от 07.07.2000 .....	34
6. Закон о патронатах № 976-XIV от 11.05.2000.....	48
7. Типовое положение о создании и функционировании Комиссии по социальному диалогу «работодатель – работники», утверждено Постановлением Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам № 9 от 18.05.2007 .....	57

*Примечание: Решения Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам №26 din 08.12.2011; №3 от 15.02.2007 и №27 от 07.11.2018 доступны только на государственном языке.*

# **ВЫДЕРЖКА ИЗ КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА**

**№ 1 от 29.07.1994**

## **Статья 43**

### **Право на труд и защиту труда**

(1) Каждый человек имеет право на труд, свободный выбор работы, справедливые и удовлетворительные условия труда, а также право на защиту от безработицы.

(2) Работники имеют право на защиту труда. Меры по защите касаются безопасности и гигиены труда, режима труда женщин и молодежи, установления минимальной заработной платы в сфере экономики, еженедельного отдыха, оплачиваемого отпуска, труда в тяжелых условиях, а также других специфических ситуаций.

(3) Продолжительность рабочей недели не должна превышать 40 часов.

**(4) Право на переговоры по вопросам труда и обязательность коллективных договоров гарантируются.**

**РАЗДЕЛ II**  
**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА**

**Глава I**

**Статья 15. Понятие социального партнерства**

Социальное партнерство – система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей) и соответствующими органами публичной власти в процессе определения и реализации социальных и экономических прав и интересов сторон.

**Статья 16. Стороны социального партнерства**

(1) Сторонами социального партнерства на уровне предприятия являются работники и работодатели в лице их представителей, уполномоченных в установленном порядке.

(2) Сторонами социального партнерства на национальном, отраслевом и территориальном уровнях являются профессиональные союзы, патронаты и соответствующие органы публичной власти в лице их представителей, уполномоченных в установленном порядке.

(3) Органы публичной власти являются сторонами социального партнерства в тех случаях, когда они выступают в качестве работодателей либо их представителей, уполномоченных законом или работодателями.

**Статья 17. Основные принципы социального партнерства**

Основными принципами социального партнерства являются:

- a) законность;
- b) равноправие сторон;
- c) паритет представительства сторон;
- d) полномочность представителей сторон;
- e) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- f) соблюдение сторонами норм действующего законодательства;
- g) взаимное доверие между сторонами;
- h) оценка реальных возможностей выполнения обязательств, взятых на себя сторонами;
- i) приоритетность примирительных методов и процедур и обязательность взаимных консультаций сторон по вопросам труда и социальной политики;
- j) отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности (коллективные трудовые договоры и коллективные соглашения), и взаимное информирование об изменениях ситуации;

к) принятие решений и осуществление действий в рамках согласованных сторонами правил и процедур;

л) обязательность выполнения коллективных трудовых договоров, коллективных соглашений и иных договоренностей;

м) контроль за выполнением коллективных трудовых договоров и коллективных соглашений;

н) ответственность сторон за невыполнение взятых на себя обязательств;

о) создание государством благоприятных условий для развития социального партнерства.

### **Статья 18. Система социального партнерства**

Система социального партнерства включает следующие уровни:

а) национальный уровень, устанавливающий основы регулирования социально-экономических и трудовых отношений в Республике Молдова;

б) отраслевой уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда и социальной сфере в отдельной отрасли (отраслях) национальной экономики;

в) территориальный уровень, устанавливающий основы регулирования отношений в сфере труда и социальной сфере в административно-территориальных единицах второго уровня и в муниципиях;

г) уровень предприятия, устанавливающий конкретные взаимные обязательства работников и работодателей в сфере труда и социальной сфере.

### **Статья 19. Формы социального партнерства**

Социальное партнерство осуществляется в следующих формах:

а) коллективные переговоры по разработке проектов коллективных трудовых договоров, коллективных соглашений и их заключение на двух- и трехсторонней основе через представителей сторон социального партнерства;

б) участие в рассмотрении проектов нормативных актов и предложений, касающихся социально-экономических реформ, в совершенствовании трудового законодательства, обеспечении гражданского примирения;

в) взаимные консультации (переговоры) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений;

г) участие работников (их представителей) в управлении предприятием;

д) участие представителей сторон социального партнерства в процессе внесудебного разрешения коллективного трудового конфликта (примирительная процедура).

## **Глава II**

### **ПРЕДСТАВИТЕЛИ РАБОТНИКОВ И РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**

#### **Статья 20. Представители работников в социальном партнерстве**

(1) Представителями работников в социальном партнерстве являются профсоюзные органы на уровне предприятия, на территориальном, отраслевом и национальном уровнях, уполномоченные в соответствии с уставами профессиональных союзов и действующим законодательством.

(2) Интересы работников предприятия в социальном партнерстве при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении и дополнении коллективного трудового договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении предприятием представляют профсоюзный орган предприятия, а в случае его отсутствия – иные представители, избираемые работниками предприятия.

(3) Интересы работников в социальном партнерстве на территориальном, отраслевом и национальном уровнях при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении и дополнении коллективных соглашений, разрешении коллективных трудовых конфликтов, в том числе касающихся заключения, изменения или дополнения коллективных соглашений, при осуществлении контроля за их выполнением представляют соответствующие профсоюзные органы.

### **Статья 21. Избранные представители работников**

(1) Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профсоюзный орган представлять их интересы в трудовых отношениях с работодателем.

(2) На предприятии, где не созданы профсоюзы, интересы работников могут быть защищены избранными ими представителями.

(3) Работники избирают своих представителей на общем собрании (конференции) работников числом голосов не менее половины от общего числа работников (делегатов) предприятия.

(4) Число избираемых представителей работников устанавливается общим собранием (конференцией) работников исходя из общей численности работников предприятия.

(5) Полномочия избранных представителей работников, порядок осуществления полномочий, а также сроки и пределы мандата представителей устанавливаются общим собранием (конференцией) работников в нормативном акте на уровне предприятия.

### **Статья 22. Обязанности работодателя по созданию условий для деятельности представителей работников в социальном партнерстве**

Работодатель обязан создавать условия для деятельности представителей работников в соответствии с настоящим кодексом, Законом о профессиональных союзах, другими нормативными актами, коллективными соглашениями и коллективным трудовым договором.

### **Статья 23. Представители работодателей в социальном партнерстве**

(1) Представителями работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении или дополнении коллективного трудового договора являются руководитель предприятия или уполномоченные им лица в соответствии с настоящим кодексом, иными нормативными актами и учредительными документами предприятия.

(2) При проведении коллективных переговоров, заключении, изменении или дополнении коллективных соглашений, а также при разрешении коллективных трудовых конфликтов по поводу их заключения, изменения или дополнения интересы работодателей представляют при необходимости соответствующие патроны.

## **Статья 24. Иные представители работодателей в социальном партнерстве**

Государственные и муниципальные предприятия, а также организации и учреждения, финансируемые из национального публичного бюджета, могут быть представлены органами центрального и местного публичного управления, уполномоченными законом или руководителями этих предприятий, организаций и учреждений.

## **Глава III ОРГАНЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА**

### **Статья 25. Органы социального партнерства**

(1) В целях регулирования социально-экономических отношений в сфере социального партнерства создаются следующие структуры:

- a) на национальном уровне – Национальная комиссия по консультациям и коллективным переговорам;
- b) на отраслевом уровне – отраслевые комиссии по консультациям и коллективным переговорам;
- c) на территориальном уровне – территориальные комиссии по консультациям и коллективным переговорам;
- d) на уровне предприятия – комиссии по социальному диалогу работодатель – работники.

(2) Создание и деятельность комиссий национального, отраслевого и территориального уровней, предусмотренных пунктами a) – c) части (1), регулируются органическим законом, а комиссий на уровне предприятия, предусмотренных пунктом d) части (1), – типовым положением, утвержденным Национальной комиссией по консультациям и коллективным переговорам, которое публикуется в Официальном мониторе Республики Молдова.

## **Глава IV КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ**

### **Статья 26. Ведение коллективных переговоров**

(1) Представители работников и работодателей имеют право инициировать и участвовать в коллективных переговорах по разработке, заключению, изменению или дополнению коллективного трудового договора или коллективных соглашений.

(2) Представители сторон, получившие уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров, обязаны вступить в переговоры в течение семи календарных дней со дня получения уведомления.

### **Статья 27. Порядок ведения коллективных переговоров**

(1) Участники коллективных переговоров свободны в выборе вопросов, регулируемых коллективными трудовыми договорами и коллективными соглашениями.

(2) На предприятиях, где часть работников не являются членами профсоюза, эти работники могут уполномочить профсоюзный орган представлять их интересы на переговорах в соответствии с частью (1) статьи 21.

(3) При отсутствии на предприятии профсоюза представительство интересов работников осуществляют избранные ими представители в соответствии с частью (2) статьи 21.

(4) Право на участие в коллективных переговорах, подписание коллективных соглашений от имени работников на национальном, отраслевом или территориальном уровне принадлежит соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов). При наличии на национальном, отраслевом, территориальном уровне или на уровне предприятия нескольких профсоюзных органов создается единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки проекта коллективного соглашения и его заключения. Формирование представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства профсоюзных органов в зависимости от численности членов профсоюза. При отсутствии соглашения о создании единого представительного органа для ведения коллективных переговоров право на их ведение предоставляется профсоюзу (объединению профсоюзов), объединяющему наибольшее число членов.

(4<sup>1</sup>) Право на участие в коллективных переговорах, подписание коллективных соглашений от имени работодателей на национальном, отраслевом или территориальном уровне принадлежит соответствующим патронатам. При наличии на национальном, отраслевом или территориальном уровне нескольких патронатов создается единый представительный орган для ведения коллективных переговоров, разработки проекта коллективного соглашения и его заключения. Формирование представительного органа осуществляется на основе принципа пропорционального представительства патронатов в зависимости от численности его членов. При отсутствии соглашения о создании единого представительного органа для организации коллективных переговоров право на их ведение предоставляется патронату, объединяющему наибольшее число членов.

(5) - *утратила силу.*

(6) Стороны обязаны предоставлять друг другу информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров, не позднее чем через две недели с момента запроса.

(7) Участники коллективных переговоров, другие лица, причастные к коллективным переговорам, обязаны не разглашать полученную информацию, если она составляет государственную или коммерческую тайну. Лица, разгласившие указанную информацию, несут дисциплинарную, материальную, административную, гражданскую или уголовную ответственность в порядке, установленном действующим законодательством.

(8) Сроки, место и порядок проведения коллективных переговоров устанавливаются представителями сторон, участвующими в переговорах.

## **Статья 28. Урегулирование разногласий**

Если в ходе коллективных переговоров не принято согласованное решение по всем или по отдельным вопросам, составляется протокол разногласий. Урегулирование разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров по заключению, изменению или дополнению коллективного трудового договора или коллективного соглашения, производится в порядке, установленном настоящим кодексом.

### **Статья 29. Гарантии и компенсации участникам коллективных переговоров**

(1) Лица, участвующие в коллективных переговорах, разработке проекта коллективного трудового договора или коллективного соглашения, освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы на срок, установленный соглашением сторон, но не более чем на три месяца.

(2) Все затраты, связанные с участием в коллективных переговорах, компенсируются в порядке, установленном действующим законодательством, коллективным трудовым договором или коллективным соглашением. Работа экспертов, специалистов и посредников оплачивается приглашающей стороной, если коллективным трудовым договором или коллективным соглашением не предусмотрено иное.

(3) На представителей работников, участвующих в коллективных переговорах, в период их ведения не могут быть наложены дисциплинарные взыскания, они не могут быть переведены на другую работу или уволены без предварительной консультации с уполномочившими их профсоюзными органами.

## **Глава V КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И КОЛЛЕКТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

### **Статья 30. Коллективный трудовой договор**

(1) *Коллективный трудовой договор* – правовой акт, регулирующий трудовые и иные социальные отношения на предприятии, заключенный в письменной форме между работниками и работодателем в лице их представителей.

(2) Коллективный трудовой договор может быть заключен как по предприятию в целом, так и в его филиалах и представительствах.

(3) При заключении коллективного трудового договора в филиале или представительстве предприятия стороной договора является руководитель соответствующего подразделения, уполномоченный на это работодателем.

### **Статья 31. Содержание и структура коллективного трудового договора**

(1) Содержание и структура коллективного трудового договора определяются сторонами.

(2) В коллективный трудовой договор могут быть включены взаимные обязательства работников и работодателя по следующим вопросам:

- a) формы, системы и размеры оплаты труда;
- b) выплата пособий, компенсаций;
- c) механизм регулирования оплаты труда с учетом уровня инфляции и достижения экономических показателей, предусмотренных коллективным трудовым договором;
- d) рабочее время и время отдыха, а также вопросы, касающиеся порядка предоставления и продолжительности отпусков;
- e) улучшение условий и охраны здоровья и безопасности труда работников, в том числе женщин, молодежи и лиц с ограниченными возможностями;
- f) соблюдение интересов работников при приватизации предприятия и жилищного фонда, находящегося на его балансе;
- g) экологическая безопасность и охрана здоровья работников на производстве;
- h) гарантии и льготы работникам, совмещающим работу с обучением;

- i) восстановление здоровья, отдых работников и членов их семей;
- j) контроль за выполнением положений коллективного трудового договора, процедура его изменения и дополнения;
- k) обеспечение нормальных условий для деятельности представителей работников;
- l) ответственность сторон;
- m) отказ от забастовок при выполнении соответствующих условий коллективного трудового договора; а также
- n) по другим вопросам, определенным сторонами.

(3) В коллективном трудовом договоре могут быть предусмотрены с учетом финансово-экономического положения работодателя льготы и преимущества для работников, а также условия труда, более благоприятные по сравнению с предусмотренными действующим законодательством и коллективными соглашениями.

(4) В коллективный трудовой договор могут быть включены и нормативные положения, если они не противоречат действующему законодательству.

### **Статья 32. Разработка проекта коллективного трудового договора и его заключение**

(1) Проект коллективного трудового договора разрабатывается сторонами в соответствии с настоящим кодексом и иными нормативными актами.

(2) Если в течение трех месяцев со дня начала переговоров не было достигнуто согласие по отдельным положениям проекта коллективного трудового договора, стороны обязаны подписать коллективный трудовой договор по согласованным условиям с одновременным составлением протокола разногласий.

(3) Неразрешенные разногласия являются предметом дальнейших коллективных переговоров либо разрешаются в соответствии с настоящим кодексом и иными нормативными актами.

### **Статья 33. Действие коллективного трудового договора**

(1) Коллективный трудовой договор вступает в силу со дня подписания его сторонами либо со дня, установленного договором. Один экземпляр коллективного трудового договора в течение семи календарных дней со дня заключения направляется одной из подписавших его сторон в территориальную инспекцию труда.

(1<sup>1</sup>) Срок действия коллективного трудового договора устанавливается сторонами и не может быть менее одного года.

(2) Коллективный трудовой договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования предприятия или расторжения индивидуального трудового договора с руководителем предприятия.

(3) При реорганизации путем объединения (слияния и присоединения), дробления (разделения и выделения) или преобразования либо ликвидации предприятия коллективный трудовой договор сохраняет свое действие в течение всего периода реорганизации или ликвидации.

(4) При смене вида собственности предприятия или его собственника коллективный трудовой договор сохраняет свое действие до истечения срока его действия или вступления в силу другого коллективного трудового договора.

(5) При реорганизации, смене вида собственности предприятия или его собственника любая из сторон имеет право направить другой стороне предложение

о заключении нового коллективного трудового договора или продлении действия прежнего.

(6) - утратила силу.

(7) Действие коллективного трудового договора, заключенного по предприятию в целом, распространяется на работников предприятия, его филиалов и представительств, уполномочивших своих представителей на участие в коллективных переговорах, разработку и заключение коллективного трудового договора от их имени.

#### **Статья 34. Изменение и дополнение коллективного трудового договора**

(1) Изменение и дополнение коллективного трудового договора производятся в порядке, установленном настоящим кодексом для его заключения.

(2) Любое изменение или дополнение коллективного трудового договора доводится работодателем до сведения работников предприятия в течение пяти рабочих дней со дня внесения посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства), а также, по обстоятельствам, на его веб-странице.

#### **Статья 35. Коллективное соглашение**

(1) *Коллективное соглашение* – правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования трудовых отношений и связанных с ними социально-экономических отношений, заключаемый уполномоченными представителями работников и работодателей на национальном, территориальном и отраслевом уровнях в пределах их компетенции.

(2) В коллективное соглашение могут быть включены положения, касающиеся:

- a) оплаты труда;
- b) условий и охраны здоровья и безопасности труда;
- c) режима труда и отдыха;
- d) развития социального партнерства;
- e) иных вопросов, определенных сторонами.

#### **Статья 36. Содержание и структура коллективного соглашения**

Содержание и структура коллективного соглашения определяются по соглашению между представителями сторон, которые свободны в выборе круга вопросов для обсуждения и включения в коллективное соглашение.

#### **Статья 37. Порядок разработки проекта коллективного соглашения его заключения**

(1) Проект коллективного соглашения разрабатывается в процессе коллективных переговоров.

(2) Ведение переговоров, заключение и изменение условий коллективного соглашения соответствующего уровня, требующих вложения бюджетных средств, осуществляются сторонами, как правило, до разработки проекта соответствующего бюджета на финансовый год, относящийся к сроку действия коллективного соглашения.

(3) Порядок и сроки разработки проекта коллективного соглашения и его заключения устанавливаются органом социального партнерства соответствующего уровня.

(4) Неразрешенные разногласия являются предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаются в соответствии с

(5) Коллективное соглашение подписывается представителями сторон.

### **Статья 38. Действие коллективного соглашения**

(1) Коллективное соглашение, заключенное на национальном уровне (генеральное соглашение), вступает в силу со дня его опубликования в Официальном мониторе Республики Молдова.

(2) Коллективные соглашения отраслевого и территориального уровней вступают в силу со дня подписания их сторонами либо со дня, установленного соглашением. Один экземпляр коллективного соглашения отраслевого или территориального уровня в течение семи календарных дней со дня заключения направляется одной из подписавших его сторон в Министерство здравоохранения, труда и социальной защиты.

(3) Срок действия коллективного соглашения устанавливается сторонами и не может быть менее одного года.

(4) В случае, когда на работников одновременно распространяется действие нескольких коллективных соглашений, приоритет имеют наиболее благоприятные для них условия этих соглашений.

(5) Действие коллективного соглашения распространяется на работников и работодателей, уполномочивших своих представителей на участие в коллективных переговорах, разработку и заключение коллективного соглашения от их имени, на соответствующие органы публичной власти в пределах взятых ими обязательств, а также на работников и работодателей, присоединившихся к соглашению после его заключения.

(6) Действие коллективного соглашения распространяется на всех работодателей, являющихся членами патроната, заключившего соглашение. Прекращение членства в патронате не освобождает работодателя от выполнения условий соглашения, заключенного в период его членства в патронате. Работодатель, вступивший в патронат в период действия коллективного соглашения, обязан выполнять положения данного соглашения.

(7) Порядок опубликования коллективных соглашений, заключенных на отраслевом и территориальном уровнях, а также изменений и дополнений к ним устанавливается сторонами.

### **Статья 39. Изменение и дополнение коллективного соглашения**

Изменение и дополнение коллективного соглашения производятся в порядке, установленном настоящим кодексом для его заключения.

**Статья 40.** - *утратила силу.*

### **Статья 41. Контроль за выполнением коллективного трудового договора и коллективного соглашения**

(1) Контроль за выполнением коллективного трудового договора и коллективного соглашения осуществляется сторонами социального партнерства через их представителей и Государственной инспекцией труда в соответствии с действующим законодательством.

(2) При проведении указанного контроля представители сторон обязаны обмениваться необходимой для этого информацией.

## Глава VI УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ

### **Статья 42. Право работников на участие в управлении предприятием и формы участия**

(1) Право работников на участие в управлении предприятием непосредственно или через их представительные органы и формы этого участия регулируются настоящим кодексом, иными нормативными актами, учредительными документами предприятия и коллективным трудовым договором.

(2) Участие работников в управлении предприятием может осуществляться в форме:

а) участия в разработке проектов нормативных актов в социально-экономической сфере на уровне предприятия;

а<sup>1</sup>) участия в утверждении нормативных актов на уровне предприятия в случаях, предусмотренных настоящим кодексом и другими законодательными или нормативными актами;

б) информирования и консультирования работников по вопросам, указанным в статье 42<sup>1</sup>;

в) сотрудничества с работодателем в рамках социального партнерства; а также.

д) - *утратил силу*.

### **Статья 42<sup>1</sup>. Информирование и консультирование работников**

(1) В целях обеспечения права работников на участие в управлении предприятием, предусмотренного статьей 42, работодатель обязан информировать работников и консультироваться с ними по вопросам, имеющим отношение к их деятельности на предприятии.

(2) Обязанность информирования касается:

а) недавнего и предполагаемого развития деятельности и экономического положения предприятия;

б) положения, структуры и предполагаемого развития занятости на предприятии, а также любых планируемых предупредительных мероприятий, особенно в том случае, когда есть угроза сокращения рабочих мест;

в) решений, которые могут привести к существенным изменениям в организации труда или в договорных отношениях, включая те, которые связаны с коллективными увольнениями или сменой собственника предприятия;

д) охраны здоровья и безопасности труда на предприятии, а также любых других мер, способных повлиять на их обеспечение, включая планирование и внедрение новых технологий, выбор рабочего оборудования и средств защиты, обучение работников в области охраны здоровья и безопасности труда и т. д.

(3) Информирование осуществляется путем передачи в письменной форме представителям работников необходимых полных и достоверных сведений, касающихся вопросов, перечисленных в части (2), в разумные сроки, которые позволяют представителям работников в случае необходимости подготовиться к проведению консультаций.

(4) Информирование осуществляется по мере необходимости, вызванной возникшими обстоятельствами, а также периодически, через равные промежутки

времени, предусмотренные коллективным трудовым договором. Периодическое информирование по вопросам, перечисленным в части (2), осуществляется не реже раза в год, не позднее первого полугодия следующего за отчетным года.

(5) При планировании определенных мер, касающихся работников, информирование должно осуществляться не менее чем за 30 календарных дней до введения в действие запланированных мер. В случае ликвидации предприятия или сокращения численности или штата работников работники информируются об этом не менее чем за 30 календарных дней до начала процедур, предусмотренных статьей 88.

(6) Если на предприятии нет ни профессионального союза, ни избранных представителей, информация по вопросам, указанным в части (2), доводится до сведения работников посредством публичного объявления, размещенного на общедоступном информационном стенде в местонахождении предприятия (включая все его филиалы или представительства), а также, по обстоятельствам, при помощи веб-страницы или электронных сообщений.

(7) Консультации проводятся:

а) в рамках встреч с представителями работодателя, соответствующим образом подготовленными по рассматриваемому вопросу;

б) на основании информации, переданной согласно части (3), и заключения, которое представители работников вправе сформулировать в этом контексте;

с) в целях достижения консенсуса по вопросам, находящимся в компетенции работодателя, указанным в пунктах б)–д) части (2).

В процессе консультирования представители работников вправе встретиться с работодателем и получить от него аргументированный ответ по любому сформулированному ими заключению. При планировании определенных мер, касающихся работников, консультации проводятся таким образом, чтобы дать возможность представителям работников вести переговоры и прийти к консенсусу с работодателем до выполнения запланированных мер.

Во всех случаях, предусмотренных настоящим кодексом, когда работодатель обязан провести консультации с работниками/представителями работников перед принятием решения, которое ущемляет права и интересы работников, работодатель уведомляет профсоюзный орган/представителей работников и запрашивает его/их консультативное мнение в письменной форме.

Срок представления мнения составляет 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

В случае непредставления мнения в указанный срок консультативное мнение соответствующего органа/представителей работников подразумевается.

(8) В случае наличия на предприятии комитета по охране здоровья и безопасности труда, созданного в соответствии с положениями Закона об охране здоровья и безопасности труда № 186/2008, информирование и консультирование по вопросам, предусмотренным пунктом д) части (2) настоящей статьи, проводятся в рамках комитета.

(9) Представители работников, а также любой оказывающий им помощь эксперт не должны разглашать работникам или третьим лицам информацию, которая исходит из законных интересов предприятия была им предоставлена на условиях конфиденциальности после подписания письменного обязательства. Данное ограничение применяется независимо от местонахождения указанных представителей

или третьих лиц, в том числе по истечении срока их полномочий. В свою очередь работники не должны разглашать конфиденциальную информацию, полученную таким же образом от работодателя. Несоблюдение конфиденциальности влечет возмещение причиненного ущерба виновными лицами.

(10) В отступление от положений частей (1)–(8) работодатель не обязан сообщать информацию или проводить консультации, если такие действия могут повлечь разглашение государственной или коммерческой тайны. Отказ работодателя предоставить информацию или провести консультации по вопросам, указанным в части (2), может быть обжалован в судебной инстанции.

(11) При информировании и консультировании работников в связи с реорганизацией предприятия, сменой его вида собственности или собственника следует учитывать особенности, предусмотренные статьей 197<sup>1</sup>.

(12) Коллективными соглашениями и/или коллективными трудовыми договорами могут быть установлены любые процедуры информирования и консультирования, не ущемляющие права работников в сравнении с положениями настоящего кодекса.

## Глава VII

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

**Статья 43. Ответственность за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредоставление информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за соблюдением коллективного трудового договора и коллективного соглашения**

(1) Представители сторон, уклоняющиеся от участия в коллективных переговорах по заключению, изменению и дополнению коллективного трудового договора или коллективного соглашения либо отказывающиеся от подписания согласованного коллективного трудового договора или коллективного соглашения, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

(2) Лица, виновные в непредоставлении информации, необходимой для ведения коллективных переговоров и осуществления контроля за выполнением коллективного трудового договора или коллективного соглашения, а также лица, виновные в предоставлении неполной или недостоверной информации, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

**Статья 44. Ответственность за нарушение или невыполнение коллективного трудового договора или коллективного соглашения**

Лица, виновные в нарушении или невыполнении положений коллективного трудового договора или коллективного соглашения, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

# **ВЫДЕРЖКА ИЗ КОДЕКСА РЕСПУБЛИКИ МОЛДОВА О ПРАВОНАРУШЕНИЯХ**

**№ 218 от 24.10.2008**

## **Статья 59. Уклонение от переговоров по заключению коллективного трудового договора или нарушение срока его заключения**

Уклонение представителей сторон от переговоров по заключению коллективного трудового договора, внесению в него изменений или дополнений или нарушение срока ведения переговоров, необеспечение деятельности комиссии для заключения в срок коллективного трудового договора влекут наложение штрафа в размере от 12 до 18 условных единиц.

## **Статья 60. Необоснованный отказ от заключения коллективного трудового договора**

Необоснованный отказ работодателя от заключения коллективного трудового договора влечет наложение штрафа в размере от 24 до 30 условных единиц.

## **Статья 61. Воспрепятствование осуществлению права создания профессиональных союзов и присоединения к ним**

Воспрепятствование осуществлению работниками права создания профессиональных союзов и присоединения к ним для защиты своих профессиональных, экономических и социальных интересов, а также вступления в них влечет наложение штрафа на физических лиц в размере от 24 до 30 условных единиц и на должностных лиц в размере от 30 до 42 условных единиц.

# ЗАКОН

## о создании и функционировании Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам, отраслевых и территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам № 245 от 21.07.2006

Опубликован : 08-09-2006 в Monitorul Oficial № 142-145 статья № 698  
Парламент принимает настоящий органический закон.

### Глава I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### **Статья 1. Сфера регулирования**

Настоящий закон устанавливает правовой статус, порядок создания и функционирования Национальной комиссии по консультациям и коллективным переговорам (далее – *Национальная комиссия*), отраслевых и территориальных комиссий по консультациям и коллективным переговорам (далее – *отраслевые и территориальные комиссии*) как преследующих общественный интерес независимых трехсторонних органов социального партнерства, создаваемых в целях разрешения трудовых и социально-экономических проблем и развития социального партнерства на национальном, отраслевом и территориальном уровнях.

#### **Статья 2. Правовая база деятельности Национальной комиссии, отраслевых и территориальных комиссий**

(1) В своей деятельности Национальная комиссия, отраслевые и территориальные комиссии руководствуются Конституцией Республики Молдова, Трудовым кодексом, настоящим законом, положениями о них, международными договорами, стороной которых является Республика Молдова, и другими нормативными актами в данной области.

(2) Если международными договорами, стороной которых является Республика Молдова, предусмотрены иные положения, чем содержащиеся в настоящем законе, приоритет имеют международные нормы.

#### **Статья 3. Основные принципы деятельности Национальной комиссии, отраслевых и территориальных комиссий**

Основными принципами деятельности Национальной комиссии, отраслевых и территориальных комиссий являются:

- a) законность;
- b) равноправие сторон;
- c) паритет представительства сторон;
- d) полномочность представителей сторон;
- e) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;

- f) соблюдение сторонами норм действующего законодательства;
- g) взаимное доверие между сторонами;
- h) оценка реальных возможностей выполнения обязательств, взятых на себя сторонами;
- i) приоритетность примирительных методов и процедур, обязательность взаимных консультаций сторон по вопросам труда и социально-экономической политики;
- j) отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности (коллективные соглашения), взаимное информирование сторон об изменениях ситуации;
- к) принятие решений, осуществление действий в рамках согласованных сторонами правил и процедур;
- l) обязательное выполнение коллективных соглашений и иных договоренностей;
- m) контроль за выполнением коллективных соглашений;
- n) ответственность сторон за невыполнение взятых на себя обязательств;
- o) создание государством благоприятных условий для развития социального партнерства.

#### **Статья 4. Цели деятельности Национальной комиссии, отраслевых и территориальных комиссий**

Целями деятельности Национальной комиссии, отраслевых и территориальных комиссий являются:

- a) трехсторонние консультации между социальными партнерами по вопросам труда и социально-экономическим вопросам общенационального, отраслевого и территориального значения, продвижение социального партнерства на всех уровнях;
- b) поддержание социального единства, мира и стабильности на территории Республики Молдова;
- c) поддержка участия гражданского общества в реализации национальной политики.

### **Глава II**

## **СОЗДАНИЕ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ КОМИССИИ**

#### **Статья 5. Национальная комиссия**

(1) Национальная комиссия является трехсторонним органом, созданным для реализации целей, предусмотренных в статье 4, и для установления основ регулирования социально-экономических и трудовых отношений в стране.

(2) Национальная комиссия выполняет консультативную роль при разработке социально-экономической стратегии и политики, устранении конфликтных ситуаций, возникающих между социальными партнерами на национальном, отраслевом и территориальном уровнях.

(3) Проекты нормативных актов в трудовой и социально-экономической сферах в обязательном порядке согласовываются с Национальной комиссией. Заключение Национальной комиссии на проект нормативного акта сопровождает проект до его принятия.

(4) Сроки дачи заключений Национальной комиссией на проекты нормативных актов устанавливаются согласно Закону о нормативных актах Правительства и других органов центрального и местного публичного управления.

## **Статья 6. Состав Национальной комиссии**

(1) Национальная комиссия состоит из 18 членов и 12 кандидатов в члены, назначаемых социальными партнерами (Правительством, патронатами и профсоюзами) в следующем порядке:

- а) шесть членов и четыре кандидата в члены назначаются Правительством;
- б) шесть членов и четыре кандидата в члены назначаются совместно конфедерациями патронатов на национальном уровне;
- с) шесть членов и четыре кандидата в члены назначаются совместно конфедерациями профсоюзов на национальном уровне.

(2) Деятельностью каждого социального партнера в рамках Национальной комиссии руководит координатор соответствующей стороны.

(3) Национальная комиссия считается законно сформированной в день, когда все ее члены и кандидаты в члены назначены социальными партнерами.

## **Статья 7. Члены и кандидаты в члены Национальной комиссии**

(1) Члены и кандидаты в члены Национальной комиссии назначаются на трехлетний срок.

(2) Членом или кандидатом в члены Национальной комиссии может быть назначено лицо, отвечающее следующим требованиям:

- а) является гражданином Республики Молдова;
- б) обладает полной дееспособностью;
- с) не имеет судимости.

(3) Статус члена или кандидата в члены Национальной комиссии утрачивается в случае:

- а) отзыва;
- б) окончания полномочий;
- с) прекращения трудовых отношений по занимаемой основной должности;
- д) отказа от членства в комиссии;
- е) вступления в законную силу обвинительного приговора;
- ф) смерти.

(4) Член или кандидат в члены Национальной комиссии может быть отозван.

(5) Процедуры назначения и отзыва членов и кандидатов в члены Национальной комиссии устанавливаются в положении о ней.

(6) В случае мотивированного отсутствия члена Национальной комиссии он может быть заменен кандидатом в члены, представляющим соответствующего социального партнера.

(7) В случае неявки члена или кандидата в члены Национальной комиссии без уважительных причин на два заседания подряд комиссия по предложению исполнительного бюро своим решением может его отозвать.

(8) Члены и кандидаты в члены Национальной комиссии исполняют свои обязанности на безвозмездной основе.

*[Ст. 7 изменена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

## **Статья 8. Координаторы сторон в Национальной комиссии**

(1) Координаторы сторон в Национальной комиссии назначаются решением соответствующих сторон из числа членов, представляющих сторону в составе комиссии.

(2) Координаторы сторон в Национальной комиссии могут быть отозваны назначившей их стороной.

(3) Координаторы сторон в Национальной комиссии организуют и координируют деятельность стороны, которую они представляют.

(4) В случае, когда участие одного из координаторов в работе Национальной комиссии невозможно, он временно делегирует свои функции координатора одному из членов комиссии, представляющему соответствующую сторону, сообщая об этом исполнительному бюро.

### **Статья 9. Рабочие органы Национальной комиссии**

Национальная комиссия имеет следующие рабочие органы:

- a) исполнительное бюро;
- b) председатель;
- c) два заместителя председателя;
- d) секретариат;
- e) специализированные советы (постоянные или временные).

### **Статья 10. Функции Национальной комиссии**

Национальная комиссия осуществляет следующие функции:

a) гармонизирует интересы Правительства, патронатов и профсоюзов в процессе разработки основ регулирования трудовых и социально-экономических отношений;

b) проводит коллективные переговоры, разрабатывает и представляет коллективные соглашения, содействует их заключению на общенациональном уровне, осуществляет мониторинг их выполнения и предлагает меры по обеспечению их выполнения;

c) выявляет на национальном уровне причины конфликтных ситуаций и социальной напряженности в трудовых отношениях, организует подготовку и экспертизу предложений, направленных на предотвращение конфликтных ситуаций и социальной напряженности;

d) участвует в рассмотрении проектов нормативных актов по вопросам труда и социально-экономическим вопросам и дает на них свои заключения;

e) рассматривает и представляет Правительству предложения по докладам, представляемым Международной организацией труда, а также по ратификации или денонсации ее конвенций;

f) следит за выполнением обязательств, взятых на себя Республикой Молдова при ратификации конвенций Международной организации труда № 98 о применении принципов права на организацию и ведение коллективных переговоров и № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм;

g) изучает международный опыт, участвует в мероприятиях зарубежных организаций, касающихся области трудовых отношений и социального партнерства;

h) участвует через своих представителей в конференциях, семинарах, совещаниях, круглых столах и организует подобные мероприятия по вопросам, входящим в ее компетенцию;

i) анализирует и сглаживает конфликтные ситуации, возникшие между социальными партнерами на национальном, отраслевом и территориальном уровнях;

j) утверждает свои планы работы;

- k) утверждает свое положение;
- l) утверждает типовое положение о комиссии по социальному диалогу “работодатель-работники”;
- m) выполняет другие функции в пределах своей компетенции в соответствии с законом.

### **Статья 11. Права Национальной комиссии**

Национальная комиссия имеет право:

- a) согласовывать с Правительством, патронатами и профсоюзами свои инициативы в области труда, социально-экономических отношений, а также по продвижению социального партнерства;
- b) привлекать к своей деятельности руководителей и специалистов центральных отраслевых органов публичного управления, органов местного публичного управления, патронатов и профсоюзов, а также отдельных работодателей и независимых экспертов;
- c) рассматривать проекты нормативных актов в трудовой и социально-экономической сферах;
- d) принимать постановления рекомендательного характера по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления, патронаты и профсоюзы должны рассматривать в обязательном порядке и информировать комиссию в письменной форме о результатах рассмотрения;
- e) запрашивать и получать от центральных отраслевых органов публичного управления, органов местного публичного управления, а также от предприятий информацию, необходимую для выполнения своих функций;
- f) устанавливать связи с международными структурами и организациями в области трудовых отношений и социального партнерства;
- g) запрашивать продления срока представления рекомендаций по проектам нормативных актов в трудовой и социально-экономической сферах.

*[Ст.11 изменена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

### **Статья 12. Исполнительное бюро Национальной комиссии**

(1) Исполнительное бюро Национальной комиссии является ее постоянным органом, обеспечивающим руководство комиссией в период между заседаниями.

(2) В состав исполнительного бюро Национальной комиссии входят:

- a) председатель комиссии;
- b) заместители председателя комиссии;
- c) по одному представителю от каждого социального партнера.

(3) Исполнительное бюро Национальной комиссии выполняет следующие функции:

- a) утверждает планы работы, повестки дня заседаний и программы мероприятий комиссии;
- b) разрабатывает решения и предложения об участии в мероприятиях Международной организации труда и других подобных международных акциях;
- c) осуществляет предварительное обсуждение вопросов, подготовленных специализированными комиссиями для рассмотрения на заседаниях Национальной комиссии;

d) созывает Национальную комиссию на заседания по предложению председателя или одной из сторон комиссии;

e) координирует деятельность специализированных советов;

f) предлагает Национальной комиссии отозвать ее члена или кандидата в члены, не явившегося без уважительных причин на два заседания подряд;

g) выполняет и другие функции в пределах своей компетенции в соответствии с законом и положением о Национальной комиссии.

(4) Исполнительное бюро принимает решения в пределах своей компетенции большинством голосов своих членов.

### **Статья 13. Председатель Национальной комиссии**

(1) Обязанности председателя Национальной комиссии исполняет координатор правительственной стороны.

(2) Обязанности председателя Национальной комиссии устанавливаются положением о ней.

(3) Председатель Национальной комиссии представляет комиссию в отношениях с третьими лицами в пределах своей компетенции и отвечает за вопросы, входящие в сферу деятельности комиссии.

### **Статья 14. Заместители председателя Национальной комиссии**

(1) Обязанности заместителей председателя Национальной комиссии исполняют координаторы от патронатов и профсоюзов.

(2) Обязанности заместителей председателя Национальной комиссии устанавливаются положением о ней.

### **Статья 15. Секретариат Национальной комиссии**

(1) Секретариат Национальной комиссии является административным органом, обеспечивающим деятельность комиссии.

(2) Секретариат Национальной комиссии создается в рамках Государственной канцелярии в составе не менее трех членов, назначаемых и освобождаемых от должности генеральным секретарем Правительства по предложению исполнительного бюро комиссии.

(3) Деятельностью секретариата Национальной комиссии руководит секретарь комиссии.

(4) Должности секретаря Национальной комиссии и члена секретариата несовместимы с должностью члена или кандидата в члены комиссии.

(5) Функции секретариата и секретаря Национальной комиссии устанавливаются положением о комиссии.

*[Ст.15 изменена Законом N 58 от 01.04.2011, в силу 22.04.2011]*

*[Ст.15 изменена Законом N 109 от 04.06.2010, в силу 30.07.2010]*

### **Статья 16. Специализированные советы Национальной комиссии**

(1) Для выполнения своих функций Национальная комиссия может создавать специализированные советы (постоянные или временные).

(2) Число специализированных советов, их наименование, статус и порядок функционирования устанавливаются в положении о Национальной комиссии.

(3) Численный и персональный состав каждого специализированного совета устанавливается на заседании Национальной комиссии по предложению исполнительного бюро.

### **Статья 17. Организация деятельности Национальной комиссии**

(1) Национальная комиссия осуществляет свою деятельность в форме открытых заседаний.

(2) Национальная комиссия созывается на заседания по необходимости, в соответствии с планом работы, но не реже одного раза в месяц.

(3) Решение о созыве Национальной комиссии на заседание принимается исполнительным бюро комиссии.

(4) Заседание Национальной комиссии признается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей ее членов, при условии, что каждая сторона представлена не менее чем четырьмя членами.

(5) Национальная комиссия принимает постановления в рамках своей компетенции путем достижения сторонами консенсуса.

(6) В случае, когда консенсус не достигнут, Национальная комиссия может принять большинством голосов присутствующих на заседании членов одно из следующих постановлений по рассматриваемым вопросам:

а) перенести вопрос для дополнительного рассмотрения в один из специализированных советов (постоянных или временных);

б) перенести вопрос для повторного рассмотрения на одном из следующих заседаний Национальной комиссии;

в) отклонить вопрос без дополнительного рассмотрения.

*[Часть (7) ст.17 утратила силу согласно Закону N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

(8) Постановления Национальной комиссии и протоколы ее заседаний, которые составляются секретариатом комиссии, подписываются председателем, заместителями председателя и ее секретарем и направляются социальным партнерам и заинтересованным органам в течение пяти дней со дня соответствующего заседания.

*[Часть (9) ст.17 утратила силу согласно Закону N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

(10) Другие положения, касающиеся организации деятельности Национальной комиссии, могут быть установлены в положении о ней.

*[Ст.17 изменена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

## **Глава III СОЗДАНИЕ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫХ КОМИССИЙ**

### **Статья 18. Отраслевые и территориальные комиссии**

(1) Отраслевые и территориальные комиссии являются трехсторонними органами, созданными для реализации целей, предусмотренных в статье 4, установления основ регулирования трудовых и социально-экономических отношений в отдельной отрасли экономики или в отдельной административно-территориальной единице второго уровня, а также для поддержания стабильности и социального мира.

(2) Отраслевые и территориальные комиссии выполняют консультативную роль при разработке социально-экономической стратегии и политики на отраслевом или территориальном уровнях, а также при устранении конфликтных ситуаций, возникающих между социальными партнерами на указанных уровнях.

### **Статья 19. Формирование и состав отраслевых и территориальных комиссий**

(1) Отраслевые и территориальные комиссии формируются по принципу паритета на основании совместных решений центральных отраслевых органов публичного управления, органов местного публичного управления, отраслевых и территориальных патронатов и профсоюзов.

(2) В состав отраслевых и территориальных комиссий, имеющих трехстороннюю структуру и созданных на паритетной основе, входят по четыре члена и по два кандидата в члены, назначенных каждым социальным партнером.

(3) На отраслевом уровне комиссии формируются из представителей:

а) министерств, других центральных административных органов, назначаемых руководителями данных органов;

б) профсоюзов, назначаемых отраслевыми профсоюзными органами;

с) патронатов, назначаемых отраслевыми патронатами.

(4) На территориальном уровне комиссии формируются из представителей:

а) органов местного публичного управления, назначаемых руководителями данных органов;

б) профсоюзов, назначаемых территориальными профсоюзными органами;

с) патронатов, назначаемых территориальными патронатами. В случае, когда на территориальном уровне не созданы территориальные патронаты, представители патронатов могут быть назначены национальными, отраслевыми конфедерациями патронатов или работодателями – юридическими лицами, зарегистрированными в соответствующей административно-территориальной единице.

(5) Отраслевые и территориальные комиссии считаются законно сформированными в день, когда все их члены и кандидаты в члены назначены социальными партнерами.

### **Статья 20. Члены и кандидаты в члены отраслевых и территориальных комиссий**

(1) Члены и кандидаты в члены отраслевых и территориальных комиссий назначаются на трехлетний срок.

(2) Членом или кандидатом в члены отраслевой или территориальной комиссии может быть назначено лицо, отвечающее следующим требованиям:

а) является гражданином Республики Молдова;

б) в отношении лица не установлена мера судебной охраны;

с) не имеет судимости.

(3) Статус члена или кандидата в члены отраслевой или территориальной комиссии утрачивается в случае:

а) отзыва;

б) истечения срока полномочий;

с) прекращения трудовых отношений по занимаемой основной должности;

д) отказа от членства в комиссии;

е) вступления в законную силу обвинительного приговора;

f) смерти.

(4) Член или кандидат в члены отраслевой или территориальной комиссии может быть отозван.

(5) Процедуры назначения и отзыва членов и кандидатов в члены отраслевых и территориальных комиссий устанавливаются в положениях о них.

(6) В случае неявки члена или кандидата в члены отраслевой или территориальной комиссии без уважительных причин на два заседания подряд комиссия по предложению председателя своим решением может его отозвать.

(7) В случае мотивированного отсутствия члена отраслевой или территориальной комиссии он может быть заменен кандидатом в члены, представляющим соответствующего социального партнера и уполномоченным им.

(8) Члены и кандидаты в члены отраслевых и территориальных комиссий исполняют свои обязанности на безвозмездной основе.

*[Ст.20 изменена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

### **Статья 21. Органы отраслевых и территориальных комиссий**

Отраслевые и территориальные комиссии имеют следующие органы, обеспечивающие их деятельность:

- a) председатель;
- b) секретарь;
- c) специализированные советы (постоянные и временные).

### **Статья 22. Функции отраслевых и территориальных комиссий**

Отраслевые и территориальные комиссии осуществляют следующие функции:

a) гармонизируют интересы министерств, других центральных административных органов, органов местного публичного управления, патронатов и профсоюзов в процессе разработки основ регулирования трудовых и социально-экономических отношений на отраслевом и территориальном уровнях;

b) проводят коллективные переговоры, разрабатывают и представляют коллективные соглашения, содействуют их заключению на отраслевом и территориальном уровнях, осуществляют мониторинг их выполнения и предлагают меры по обеспечению их выполнения;

c) выявляют на отраслевом и территориальном уровнях причины конфликтных ситуаций и социальной напряженности в трудовых отношениях, организуют подготовку и экспертизу предложений, направленных на предотвращение конфликтных ситуаций и социальной напряженности;

d) рассматривают проекты местных программ занятости населения и осуществляют контроль за их выполнением, разрабатывают предложения по эффективному использованию рабочей силы, созданию рабочих мест и повышению уровня занятости населения, предлагают меры по борьбе с безработицей на отраслевом и территориальном уровнях;

e) выдвигают предложения по обеспечению соблюдения прав и интересов работников соответствующей отрасли или территории;

f) определяют целесообразность законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам на отраслевом и территориальном уровнях, разрабатывают предложения для представления Правительству и другим органам, обладающим правом законодательной инициативы согласно действующему законодательству;

g) участвуют через своих представителей в конференциях, семинарах, совещаниях, круглых столах и организуют подобные мероприятия по вопросам, входящим в их компетенцию;

h) утверждают свои планы работы;

i) утверждают положения о их деятельности;

j) выполняют другие функции в пределах своей компетенции в соответствии с законом.

### **Статья 23. Права отраслевых и территориальных комиссий**

Отраслевые и территориальные комиссии имеют право:

a) согласовывать с центральными отраслевыми органами публичного управления, органами местного публичного управления, отраслевыми и территориальными патронатами и профсоюзами свои инициативы в области труда, социально-экономических отношений, продвижения социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях;

b) координировать разработку и выполнение коллективных соглашений на отраслевом и территориальном уровнях;

c) принимать решения рекомендательного характера по вопросам, входящим в их компетенцию, которые центральные отраслевые органы публичного управления, органы местного публичного управления, отраслевые и территориальные патронаты и профсоюзы должны рассматривать в обязательном порядке и информировать соответствующие комиссии в письменной форме о результатах рассмотрения;

d) запрашивать и получать от центральных отраслевых органов публичного управления, органов местного публичного управления, а также от предприятий информацию, необходимую для выполнения своих функций;

e) устанавливать связи с международными структурами и организациями в области трудовых отношений и социального партнерства.

### **Статья 24. Председатели отраслевых и территориальных комиссий**

(1) Обязанности председателя отраслевой комиссии исполняет заместитель руководителя центрального отраслевого органа публичного управления или заместитель руководителя другого органа центрального публичного управления из соответствующей отрасли, а председателя территориальной комиссии – заместитель руководителя соответствующего органа местного публичного управления.

(2) Обязанности председателя отраслевой комиссии, а также председателя территориальной комиссии устанавливаются в положении о соответствующей комиссии.

(3) Председатель отраслевой комиссии, а также председатель территориальной комиссии представляет комиссию в отношениях с третьими лицами в пределах своей компетенции и отвечает за вопросы, входящие в сферу деятельности соответствующей комиссии.

### **Статья 25. Секретари отраслевых и территориальных комиссий**

(1) Должность секретаря отраслевой комиссии, а также секретаря территориальной комиссии учреждается в рамках соответственно центрального отраслевого органа публичного управления и органа местного публичного управления в целях обеспечения деятельности соответствующей комиссии.

(2) Секретарь отраслевой комиссии назначается руководителем центрального отраслевого органа публичного управления, а секретарь территориальной комиссии – руководителем соответствующего органа местного публичного управления.

(3) Должность секретаря отраслевой или территориальной комиссии несовместима с должностью члена или кандидата в члены соответствующей комиссии.

(4) Обязанности секретаря отраслевой или территориальной комиссии устанавливаются в положении о соответствующей комиссии.

## **Статья 26. Специализированные советы отраслевых и территориальных комиссий**

(1) Для выполнения своих функций отраслевые и территориальные комиссии могут создавать специализированные советы (постоянные или временные).

(2) Число специализированных советов, их наименование, статус и порядок функционирования устанавливаются в положениях об отраслевых и территориальных комиссиях.

(3) Численный и персональный состав каждого специализированного совета устанавливается на заседаниях отраслевых и территориальных комиссий.

## **Статья 27. Организация деятельности отраслевых и территориальных комиссий**

(1) Отраслевые и территориальные комиссии осуществляют свою деятельность в форме открытых заседаний.

(2) Отраслевые и территориальные комиссии созываются на заседания по необходимости в соответствии с планом работы, но не реже одного раза в два месяца.

(3) Решение о созыве отраслевой или территориальной комиссии принимается ее председателем.

(4) Заседания отраслевых и территориальных комиссий признаются правомочными, если на них присутствуют не менее двух третей их членов, при условии, что каждая сторона представлена не менее чем тремя членами.

(5) Отраслевые и территориальные комиссии принимают постановления в рамках своей компетенции. Постановления отраслевых и территориальных комиссий принимаются путем достижения сторонами консенсуса.

(6) В случае, когда консенсус не достигнут, отраслевая и территориальная комиссии могут принять большинством голосов присутствующих на заседании членов одно из следующих постановлений по рассматриваемым вопросам:

а) перенести вопрос для дополнительного рассмотрения в один из специализированных советов (постоянных или временных);

б) перенести вопрос для повторного рассмотрения на одном из следующих заседаний комиссии;

в) отклонить вопрос без дополнительного рассмотрения.

*[Часть (7) ст.27 утратила силу согласно Закону N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

(8) Постановления отраслевой и территориальной комиссий, а также протоколы их заседаний, которые составляются секретарем соответствующей комиссии, подписываются председателем комиссии и ее секретарем и направляются социальным партнерам и заинтересованным органам в течение пяти дней со дня заседания соответствующей комиссии.

*[Часть (9) ст.27 утратила силу согласно Закону N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

(1) Другие положения, касающиеся организации деятельности отраслевых и территориальных комиссий, могут быть установлены в положениях о них.

*[Ст.27 изменена Закonom N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

### **Глава III<sup>1</sup>** **СОЗДАНИЕ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ** **ДВУСТОРОННИХ ОТРАСЛЕВЫХ КОМИССИЙ**

*[Глава III<sup>1</sup> (ст.27<sup>11</sup>-ст.27<sup>11</sup>) введена Закonom N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

#### **Статья 27<sup>1</sup>. Двусторонние отраслевые комиссии**

(1) В отраслях, в которых не существует представителей одного из социальных партнеров, отраслевые комиссии создаются как двусторонние органы для реализации целей, предусмотренных статьей 4, для установления основ регулирования отношений в трудовой и социально-экономической сферах в определенной отрасли экономики, а также для поддержания стабильности и социального мира.

(2) Двусторонние отраслевые комиссии выполняют консультативную роль при разработке социально-экономических стратегий и политик, а также при устранении конфликтных ситуаций, возникающих между социальными партнерами на отраслевом уровне.

*[Ст.27<sup>1</sup> введена Закonom N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

#### **Статья 27<sup>2</sup>. Формирование и состав двусторонних отраслевых комиссий**

(1) Двусторонние отраслевые комиссии формируются на принципе паритета на основании совместных решений двух социальных партнеров, существующих в определенной отрасли экономики.

(2) Двусторонние отраслевые комиссии включают по четыре члена и два кандидата в члены, назначенных двумя социальными партнерами.

(3) Двусторонние отраслевые комиссии формируются из представителей двух из следующих социальных партнеров:

а) министерств, других центральных административных органов, назначаемых руководителями данных органов;

б) профсоюзов, назначаемых отраслевыми профсоюзными органами;

с) патронатов, назначаемых отраслевыми патронатами.

(4) Двусторонние отраслевые комиссии считаются законно созданными в день, когда все их члены и кандидаты в члены назначены соответствующими социальными партнерами.

*[Ст.27<sup>2</sup> введена Закonom N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

#### **Статья 27<sup>3</sup>. Члены и кандидаты в члены двусторонних отраслевых комиссий**

(1) Члены и кандидаты в члены двусторонних отраслевых комиссий назначаются на трехлетний срок.

(2) Членом или кандидатом в члены двусторонней отраслевой комиссии может быть назначено лицо, отвечающее следующим требованиям:

а) является гражданином Республики Молдова;

- b) в отношении лица не установлена мера судебной охраны;
- c) не имеет судимости.

(3) Статус члена или кандидата в члены двусторонней отраслевой комиссии утрачивается в случае:

- a) отзыва;
- b) истечения срока полномочий;
- c) прекращения трудовых отношений по занимаемой основной должности;
- d) отказа от членства в комиссии;
- e) вступления обвинительного приговора в окончательную силу;
- f) смерти.

(4) Член или кандидат в члены двусторонней отраслевой комиссии может быть отозван по решению назначившей его стороны.

(5) Процедуры назначения и отзыва членов и кандидатов в члены двусторонних отраслевых комиссий устанавливаются в положениях о них.

(6) В случае неявки члена или кандидата в члены двусторонней отраслевой комиссии без уважительных причин на два заседания подряд комиссия по запросу председателя своим постановлением может его отозвать.

(7) В случае мотивированного отсутствия член двусторонней отраслевой комиссии может быть заменен кандидатом в члены, представляющим соответствующего социального партнера.

(8) Члены и кандидаты в члены двусторонних отраслевых комиссий осуществляют свои функции на безвозмездной основе.

*[Ст.27<sup>3</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

#### **Статья 27<sup>4</sup>. Рабочие органы двусторонних отраслевых комиссий**

Двусторонние отраслевые комиссии имеют следующие рабочие органы:

- a) председатель;
- b) секретарь;
- c) специализированные советы (постоянные или временные).

*[Ст.27<sup>4</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

#### **Статья 27<sup>5</sup>. Функции двусторонних отраслевых комиссий**

Двусторонние отраслевые комиссии осуществляют следующие функции:

a) гармонизируют, по необходимости, интересы министерств, других центральных административных органов, патронатов и профсоюзов в процессе разработки актов, регулирующих трудовые и социально-экономические отношения на отраслевом уровне;

b) проводят коллективные переговоры, разрабатывают и продвигают коллективные соглашения на отраслевом уровне, содействуют их заключению и осуществляют мониторинг выполнения коллективных соглашений, предлагают меры по обеспечению их выполнения;

c) выявляют на отраслевом уровне причины конфликтных ситуаций и социальной напряженности в трудовых отношениях, организуют подготовку и экспертизу предложений, направленных на предотвращение конфликтных ситуаций и социальной напряженности;

d) рассматривают проекты отраслевых программ занятости населения и осуществляют контроль за их выполнением, разрабатывают предложения по

эффективному использованию рабочей силы, созданию новых рабочих мест и повышению уровня занятости населения, предлагают меры по борьбе с безработицей на отраслевом уровне;

е) выдвигают предложения по обеспечению соблюдения прав и интересов работников соответствующей отрасли;

ф) определяют целесообразность законодательной инициативы по социальным и трудовым вопросам на отраслевом уровне, разрабатывают предложения для представления Правительству и другим органам, обладающим правом законодательной инициативы согласно действующему законодательству;

г) участвуют через своих представителей в конференциях, семинарах, заседаниях, круглых столах и организуют подобные мероприятия по вопросам, входящим в их компетенцию;

h) утверждают свои планы работы;

и) утверждают положения о своей деятельности;

ж) выполняют другие функции в пределах своей компетенции в соответствии с законом.

*[Ст.27<sup>5</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

#### **Статья 27<sup>6</sup>. Права двусторонних отраслевых комиссий**

Двусторонние отраслевые комиссии имеют следующие права:

а) согласовывать, по необходимости, с центральными отраслевыми органами публичного управления, отраслевыми патронатами и профсоюзами свои инициативы в области труда, социально-экономических отношений, продвижения социального партнерства на отраслевом уровне;

б) согласовывать разработку и выполнение коллективных соглашений на отраслевом уровне;

с) принимать постановления рекомендательного характера по вопросам, входящим в их компетенцию;

д) запрашивать и получать от центральных отраслевых органов публичного управления, а также от предприятий информацию, необходимую для выполнения своих функций;

е) устанавливать связи с международными структурами и организациями в области трудовых отношений и социального партнерства.

*[Ст.27<sup>6</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

#### **Статья 27<sup>7</sup>. Председатель двусторонней отраслевой комиссии**

(1) Обязанности председателя двусторонней отраслевой комиссии исполняются путем ротации представителями сторон.

(2) Порядок ротации и ее продолжительность, а также функции председателя двусторонней отраслевой комиссии устанавливаются в положении о соответствующей комиссии.

(3) Председатель двусторонней отраслевой комиссии представляет комиссию в отношениях с третьими лицами в пределах своей компетенции и отвечает за вопросы, входящие в сферу деятельности комиссии.

*[Ст.27<sup>7</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

### **Статья 27<sup>8</sup>. Секретарь двусторонней отраслевой комиссии**

(1) Обязанности секретаря двусторонней отраслевой комиссии исполняются представителем председательствующей стороны.

(2) Должность секретаря двусторонней отраслевой комиссии несовместима с должностью члена или кандидата в члены соответствующей комиссии.

(3) Обязанности секретаря двусторонней отраслевой комиссии устанавливаются в положении о соответствующей комиссии.

*[Ст.27<sup>8</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

### **Статья 27<sup>9</sup>. Специализированные советы двусторонней отраслевой комиссии**

(1) Для выполнения своих функций двусторонняя отраслевая комиссия может создавать специализированные советы (постоянные или временные).

(2) Число специализированных советов, их наименование, статус и порядок функционирования устанавливаются в положении о двусторонней отраслевой комиссии.

(3) Численный и персональный состав каждого специализированного совета устанавливаются на заседании двусторонней отраслевой комиссии.

*[Ст.27<sup>9</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

### **Статья 27<sup>10</sup>. Организация деятельности двусторонней отраслевой комиссии**

(1) Двусторонняя отраслевая комиссия осуществляет свою деятельность в форме открытых заседаний.

(2) Двусторонняя отраслевая комиссия создается на заседание по необходимости в соответствии с планом работы, но не реже одного раза в два месяца.

(3) Решение о созыве на заседание двусторонней отраслевой комиссии принимается ее председателем.

(4) Заседания двусторонней отраслевой комиссии признаются правомочными, если на них присутствуют не менее трех членов от каждого социального партнера.

(5) Двусторонняя отраслевая комиссия принимает постановления в пределах своей компетенции путем достижения сторонами консенсуса.

(6) В случае, когда консенсус не достигнут, комиссия может принять большинством голосов присутствующих на заседании членов одно из следующих постановлений по рассматриваемым вопросам:

а) перенести вопрос для дополнительного рассмотрения в один из специализированных советов (постоянных или временных);

б) перенести вопрос для повторного рассмотрения на одном из следующих заседаний комиссии;

с) отклонить вопрос без дополнительного рассмотрения.

(7) Постановления двусторонней отраслевой комиссии и протоколы ее заседаний, которые составляются секретарем комиссии, подписываются председателем комиссии и ее секретарем и направляются социальным партнерам и заинтересованным органам в течение пяти календарных дней со дня заседания комиссии.

(8) Другие положения, касающиеся организации деятельности двусторонних отраслевых комиссий, могут быть установлены в положениях о соответствующих комиссиях.

*[Ст.27<sup>10</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

**Статья 27<sup>11</sup>. Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности двусторонней отраслевой комиссии**

Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности двусторонней отраслевой комиссии осуществляется из финансовых источников сторон в порядке, предусмотренном в положениях о них.

*[Ст.27<sup>11</sup> введена Законом N 106 от 14.06.2018, в силу 27.08.2018]*

**Глава IV**  
**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 28.**

Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности Национальной комиссии осуществляется из государственного бюджета, а деятельности отраслевых и территориальных комиссий – из бюджетов соответственно центральных отраслевых органов публичного управления и органов местного публичного управления.

**Статья 29.**

Правительству в шестимесячный срок со дня опубликования настоящего закона: представить Парламенту предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с настоящим законом;  
привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом;  
принять нормативные акты, необходимые для исполнения настоящего закона;  
принять другие меры по обеспечению введения в действие настоящего закона, изучения и применения его положений субъектами права.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**

**Мариан ЛУПУ**

**ЗАКОН**  
**о профессиональных союзах**  
**№ 1129-XIV от 07.07.2000**

Опубликован : Мониторул Официал ал Р.Молдова N 130-132/919 от 19.10.2000  
Парламент принимает настоящий органический закон.

Настоящий закон регулирует общественные отношения, возникающие в связи с реализацией гражданами конституционного права на создание и вступление в профессиональные союзы, устанавливает правовые основы их создания, гарантии деятельности, регулирует их отношения с публичными властями, работодателями и объединениями работодателей.

**Глава I**  
**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Основные понятия**

В настоящем законе следующие основные понятия используются в значении:

*профессиональные союзы* – ассоциации, объединяющие на принципе добровольности физических лиц, связанных общими интересами, в том числе по роду их деятельности, и создаваемые для защиты коллективных и индивидуальных профессиональных, экономических, трудовых и социальных прав и интересов своих членов;

*первичная профсоюзная организация* – добровольное объединение членов профсоюза на основе общих интересов, работающих, как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности;

*член профессионального союза* – лицо (работник, безработный, пенсионер, студент и др.), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации;

*профсоюзный орган* – руководящий орган, созданный в соответствии с уставом первичной профсоюзной организации или территориального отраслевого или межотраслевого профсоюзного центра либо в соответствии с уставом национально-отраслевого или национально-межотраслевого профсоюзного центра;

*профсоюзный организатор* – руководитель первичной профсоюзной организации;

*территориальный отраслевой профсоюзный центр* – добровольное объединение первичных профсоюзных организаций одной отрасли, действующее, как правило, на территории района, автономного территориального образования, муниципия, города;

*территориальный межотраслевой профсоюзный центр* – добровольное объединение территориальных отраслевых профсоюзных центров, действующее, как правило, на территории района, автономного территориального образования, муниципия, города. К территориальному межотраслевому профсоюзному центру могут присоединяться первичные профсоюзные организации, не имеющие территориальных структур;

*национально-отраслевой профсоюзный центр* – добровольное объединение профсоюзов работников, как правило, одной отрасли;

*национально-межотраслевой профсоюзный центр* – добровольное объединение национально-отраслевых профсоюзных центров.

[Ст.1 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]

[Ст.1 изменена Законом N 482-XV от 04.12.2003, в силу 01.01.2004]

## **Статья 2. Законодательство о профессиональных союзах**

(1) Законодательство о профессиональных союзах (далее – профсоюзы) состоит из Конституции, настоящего закона, других нормативных актов, а также международных актов, одной из сторон которых является Республика Молдова.

(2) Если национальное законодательство о профсоюзах противоречит международным актам, одной из сторон которых является Республика Молдова, приоритет имеют международные нормы.

## **Статья 3. Сфера действия настоящего закона**

(1) Права профсоюзов, гарантии их деятельности, установленные настоящим законом, распространяются на профсоюзные организации и их выборные органы всех уровней, предусмотренные уставами профсоюзов, зарегистрированных в установленном порядке.

(2) Действие настоящего закона распространяется на все предприятия, учреждения, организации независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности.

## **Статья 4. Особенности применения настоящего закона в воинских частях и органах внутренних дел**

Настоящий закон применяется в воинских частях и органах внутренних дел с учетом особенностей, установленных законодательными актами, определяющими их правовой статус.

## **Статья 5. Независимость профсоюзов**

(1) Профсоюзы независимы в своей деятельности от публичных властей всех уровней, политических партий, общественных объединений, работодателей и их объединений, им не подконтрольны и не подотчетны. Запрещается любое вмешательство, направленное на ограничение прав профсоюзов или воспрепятствование их осуществлению.

(2) Профсоюзы имеют одинаковые права и могут сотрудничать с любыми профсоюзными центрами, в том числе других стран, с международными, региональными и другими аналогичными организациями.

## **Статья 6. Запрещение дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу**

(1) Принадлежность к профсоюзу не влечет каких-либо ограничений прав и свобод человека, гарантируемых Конституцией и другими законами, международными актами, одной из сторон которых является Республика Молдова.

(2) Запрещается обуславливать прием на работу, продвижение по службе, а также увольнение лица принадлежностью к определенному профсоюзу, вступлением или выходом из него.

(3) Запрещается воздействие на лиц угрозой или подкупом, путем дачи обещаний (улучшить условия труда, службы, учебы и пр.) с целью заставить их воздержаться от вступления в профсоюз, выйти из одного профсоюза и вступить в другой, самостоятельно распустить профсоюз или другими неправомерными действиями.

(4) Профсоюзы пользуются конституционной, в том числе судебной, защитой от дискриминационных действий, направленных на ограничение свободы объединения в профсоюзы и их деятельности, осуществляемой в соответствии с уставом.

## **Глава II СОЗДАНИЕ И РЕГИСТРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ**

### **Статья 7. Право на объединение в профсоюзы**

(1) Граждане Республики Молдова, а также иностранные граждане и лица без гражданства, находящиеся на законных основаниях на ее территории, вправе по своему выбору создавать профсоюзы или вступать в них в соответствии с их уставами без предварительного получения разрешения публичных властей.

(2) Лица, не работающие или потерявшие работу, а также осуществляющие на законных основаниях индивидуальную трудовую деятельность, могут по своему выбору создавать профсоюзы, или вступать в профсоюзы в соответствии с их уставами, или сохранять членство в профсоюзе предприятия, учреждения, организации, где они работали.

(3) Граждане Республики Молдова, находящиеся за пределами страны, вправе состоять членами профсоюзов, созданных в Республике Молдова.

### **Статья 8. Создание профсоюзов и их структура**

(1) Основу профсоюзов составляет первичная профсоюзная организация.

(2) Первичная профсоюзная организация создается по инициативе группы лиц, выступающих в качестве учредителей, в количестве не менее трех. Решение о создании первичной профсоюзной организации принимается учредительным собранием.

(3) Профсоюз создается добровольно, на основе общих интересов (профессии, отрасли и др.) и действует, как правило, на предприятии, в учреждении, организации (в дальнейшем – предприятие) независимо от организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности. Работодатель (администрация) не вправе препятствовать объединению физических лиц в профсоюз.

(4) Профсоюзы могут объединяться в территориальные отраслевые или межотраслевые профсоюзные центры (на уровне района, автономного территориального образования, муниципия, города), а также национально-отраслевые или национально-межотраслевые профсоюзные центры в форме федерации, конфедерации.

(5) Национально-отраслевые и национально-межотраслевые профсоюзные центры могут присоединяться к международным федерациям, конфедерациям.

(6) Порядок создания профсоюза, его организационная структура и деятельность регламентируются уставом профсоюза.

*[Ст. 8 изменена Законом N 482-XV от 04.12.2003, в силу 01.01.2004]*

## **Статья 9. Устав профсоюза**

(1) Профсоюз вправе самостоятельно разрабатывать и утверждать свой устав и административные регламенты, определять свою структуру, выбирать своих представителей, формировать свой аппарат и организовывать свою деятельность, определять программу действий.

(2) Запрещается любое вмешательство органов публичной власти, направленное на ограничение или прекращение осуществления прав, предусмотренных частью (1) настоящей статьи.

(3) Устав профсоюза должен содержать, в частности:

- a) наименование и местонахождение профсоюза;
- b) цели профсоюза, методы и формы их реализации;
- c) порядок вступления в члены профсоюза и прекращения членства;
- d) права и обязанности членов профсоюза;
- e) размер членских взносов и порядок их уплаты;
- f) наименование руководящих органов, порядок их избрания и отзыва, обязанности, срок полномочий;
- g) условия правомочия собраний, конференций, съездов для принятия устава, внесения в него изменений и принятия других решений;
- h) организационную структуру, порядок объединения, присоединения, разделения или роспуска профсоюза, а также распределения, передачи или ликвидации его имущества;
- i) порядок объединения в профсоюзные центры в форме федерации, конфедерации.

(4) Устав профсоюза не может содержать положения, противоречащие Конституции и настоящему закону.

*[Ст.9 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

## **Статья 10. Регистрация профсоюза в качестве юридического лица**

(1) Первичная профсоюзная организация, территориальный отраслевой, территориальный межотраслевой профсоюзный центр, национально-отраслевой профсоюзный центр и национально-межотраслевой профсоюзный центр приобретают статус юридического лица с момента их регистрации в Агентстве государственных услуг в соответствии с настоящим законом и Законом о государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей № 220/2007, при этом последний применяется лишь в той мере, в какой он не противоречит настоящему закону.

(2) Для регистрации профсоюза в Агентство государственных услуг в месячный срок со дня утверждения устава представляются следующие документы:

- a) заявление, подписанное руководителем профсоюзного органа;
- b) устав в двух экземплярах, подписанных учредителями профсоюза;
- c) решение собрания (конференции, съезда) о создании профсоюза.

(3) Агентство государственных услуг обязано в течение 15 дней со дня представления документов, указанных в части (2) настоящей статьи, принять решение о регистрации профсоюза либо отказе в регистрации с обоснованием такого решения.

(4) Нерегистрация профсоюза в установленный срок либо отказ в регистрации по причинам, которые учредители считают безосновательными, могут быть обжалованы в компетентный административный суд в порядке, предусмотренном законодательством.

(5) Для регистрации изменений в устав, касающихся избрания/переизбрания руководителя профсоюза, профсоюз в месячный срок со дня принятия соответствующего решения представляет в Агентство государственных услуг следующие документы:

- а) заявление о регистрации избрания/переизбрания руководителя профсоюза;
- б) протокол руководящего органа (в соответствии с уставом профсоюза) об избрании/переизбрании руководителя профсоюза;
- в) копию удостоверения личности вновь избранного руководителя профсоюза.

(6) Изменения и дополнения в устав профсоюза регистрируются в том же порядке и в те же сроки, что и профессиональный союз.

*[Ст.10 изменена Законом N 31 от 16.03.2018, в силу 20.04.2018]*

*[Ст.10 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

*[Ст.10 изменена Законом N 240-XV от 13.06.2003, в силу 08.07.2003]*

### **Статья 11. Прекращение, приостановление, запрещение деятельности профсоюза**

(1) Деятельность профсоюза может быть прекращена по решению его членов в порядке, предусмотренном уставом.

(2) Если деятельность профсоюза противоречит Конституции и настоящему закону, она может быть приостановлена на срок до шести месяцев или запрещена решением суда по представлению министра юстиции. Запрещение деятельности профсоюза по решению иных органов не допускается.

*[Ст.11 изменена Законом N 254 от 01.12.2017, в силу 05.01.2018]*

*[Ст.11 изменена Законом N 152 от 01.07.2016, в силу 01.08.2016]*

## **Глава III ОСНОВНЫЕ ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ**

### **Статья 12. Защита прав и интересов членов профсоюза**

Профсоюз представляет и защищает коллективные и индивидуальные профессиональные, экономические, трудовые и социальные права и интересы своих членов в органах публичной власти всех уровней, судебных инстанциях, общественных объединениях, перед работодателями и их объединениями.

### **Статья 13. Право на участие в управлении публичными делами**

(1) Профсоюзы в соответствии с законом имеют право участвовать в управлении публичными делами, формировании социальной и экономической политики государства, политики в области труда.

(2) Профсоюзы могут выдвигать своих представителей в органы публичной власти всех уровней.

### **Статья 14. Право на участие в разработке проектов социально-экономических программ и правовых актов**

(1) Профсоюзы вправе участвовать в разработке проектов программ социально-экономического развития, проектов законов и других нормативных актов в области оплаты труда, социального страхования, ценообразования, охраны здоровья, равных возможностей и равного обращения для мужчин и женщин и других областях,

касающихся вопросов труда и социально-экономического развития. В органах публичной власти профсоюзы реализуют это право через свои органы соответствующего уровня.

(2) Органы публичной власти направляют проекты программ и правовых актов, указанных в части (1) настоящей статьи, соответствующим профсоюзным органам, запрашивая в срок до 30 дней представления их заключений или предложений. Непредставление заключений или предложений в указанный срок считается отказом профсоюза от реализации права на выражение своего мнения.

(3) Профсоюзы вправе участвовать в рассмотрении органами публичной власти своих заключений и предложений, предусмотренных в части (2) настоящей статьи. В случае отклонения или частичного принятия предложений профсоюза соответствующий орган письменно информирует его об этом с обоснованием своей позиции.

(4) Профсоюзы вправе публично, в средствах массовой информации, выражать свое мнение по проектам программ, законодательных и других нормативных актов, указанных в части (1) настоящей статьи.

*[Ст.14 дополнена Законом N 305 от 22.12.2016, в силу 06.01.2017]*

### **Статья 15. Право на ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и осуществление контроля за их выполнением**

(1) Профсоюзы имеют право на ведение коллективных переговоров с работодателями и их объединениями, органами публичного управления и на заключение коллективных договоров. Руководители предприятий, на которых не созданы профсоюзы, и работодатели, препятствующие их созданию и деятельности, не могут быть членами комиссий по коллективным переговорам.

(2) Работодатели и их объединения, органы публичного управления обязаны вести коллективные переговоры с профсоюзами по социально-трудовым вопросам, а также по вопросам заключения коллективных договоров, если профсоюзы выступают с такими предложениями.

(3) Порядок ведения коллективных переговоров и заключения коллективных договоров регулируется законодательством.

(4) Профсоюзы осуществляют контроль за выполнением коллективных договоров и вправе требовать отстранения от занимаемой должности лиц, виновных в нарушении законодательства в этой области.

### **Статья 16. Защита права членов профсоюза на труд**

(1) Профсоюзы защищают право своих членов на труд, право свободно распоряжаться своими способностями, выбирать род деятельности и профессию, право на вознаграждение за труд, которое обеспечило бы достойный уровень жизни.

(2) Профсоюзы участвуют в выработке государственной политики занятости, предлагают меры по социальной защите лиц, высвобожденных с предприятий, осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства о занятости.

(3) Ликвидация, реорганизация предприятия или изменение формы собственности, полная или частичная приостановка производства по инициативе работодателя, влекущие массовое сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, могут быть осуществлены лишь при условии предварительного, не менее чем за три месяца, уведомления соответствующего отраслевого профсоюза и проведения коллективных переговоров о соблюдении прав и интересов работников.

(4) Расторжение по инициативе работодателя индивидуального трудового договора с работником – членом профсоюза производится в соответствии с положениями Трудового кодекса Республики Молдова.

*[Ст.16 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

### **Статья 17. Права в области охраны труда и охраны окружающей среды**

(1) Профсоюзы участвуют в выработке государственной политики в области охраны труда и охраны окружающей среды, в разработке программ улучшения условий труда работников, осуществляют общественный контроль за своевременным выполнением намеченных мероприятий в этой области.

(2) Профсоюзы участвуют в разработке проектов нормативных актов по вопросам охраны труда, имеют право обжаловать в установленном порядке нормативные акты, ущемляющие интересы работников.

(3) Профсоюзы осуществляют общественный контроль за состоянием охраны труда и охраны окружающей среды через свои выборные органы, техническую инспекцию труда и уполномоченных по охране труда, действующих на основе положений, утвержденных соответствующими профсоюзными центрами. В этих целях они вправе:

а) беспрепятственно посещать и обследовать предприятия и их подразделения независимо от организационно-правовой формы и вида собственности на соответствие условий труда на них требованиям охраны труда;

б) представлять работодателю (администрации) обязательные для рассмотрения предложения, содержащие, в частности, и меры по устранению выявленных нарушений;

в) участвовать в работе комиссий по приему в эксплуатацию объектов производственного назначения, в расследовании несчастных случаев на производстве;

г) защищать интересы членов профсоюза в вопросах, касающихся охраны труда, предоставления льгот, компенсаций и других социальных гарантий, связанных с воздействием на работающих вредных для здоровья производственных и экологических факторов.

(4) В случае выявления на предприятиях нарушений требований по охране труда, сокрытия несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний или необъективного расследования по этим фактам профсоюз вправе потребовать от руководителей этих предприятий, компетентных органов публичной власти принятия срочных мер и привлечения виновных к ответственности.

(5) В случае возникновения угрозы жизни или здоровью работников профсоюз вправе потребовать прервать работу и приостановить действие решений работодателя (администрации), противоречащих законодательству об охране труда. Работодатель (администрация) обязан рассмотреть требования профсоюза и в письменной форме проинформировать его о принятом решении.

### **Статья 18. Право на социальную защиту работников**

(1) В целях социальной защиты работников профсоюзы содействуют развитию социально ориентированной экономики, участвуют в разработке социальных программ, направленных на улучшение охраны здоровья, социального обеспечения, создание условий по обеспечению достойного уровня жизни и свободного развития личности, реализацию мер по социальной защите работников, участвуют в определении основных

критериев уровня жизни, осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства в указанных областях.

(2) Представители профсоюзов на условиях паритета с социальными партнерами входят в состав органа управления бюджетом государственного социального страхования.

(3) Профсоюзы участвуют в организации санаторно-курортного лечения работников, отдыха детей и взрослых, деятельности детских школ физического воспитания и спорта, используя собственные средства, средства бюджета государственного социального страхования, работодателей, публичных властей и другие в размерах, предусмотренных для этих целей действующим законодательством.

### **Статья 19. Право на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового и жилищного законодательства**

Профсоюзы осуществляют общественный контроль за соблюдением трудового и жилищного законодательства на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и вида собственности, ведомственной или отраслевой принадлежности и вправе требовать устранения выявленных нарушений.

### **Статья 20. Право на осуществление общественного контроля процесса приватизации**

Профсоюзы в соответствии с законодательством, коллективными договорами и своими уставами осуществляют общественный контроль за соблюдением нормативных актов о приватизации.

### **Статья 21. Участие в разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров**

(1) Профсоюзы оказывают правовую помощь членам профсоюза, участвуют в соответствии с законодательством в разрешении индивидуальных трудовых споров.

(2) Профсоюзы участвуют в разрешении коллективных трудовых споров по вопросам, связанным с профессиональными, экономическими, трудовыми и социальными интересами, заключением и выполнением коллективных договоров, установлением новых или изменением существующих условий труда и быта. Права профсоюзов в процессе разрешения таких споров определяются законодательством, нормативными актами и коллективными договорами.

(3) Профсоюзы создают в соответствии с законодательством юридические службы для представления прав и интересов своих членов в органах публичной, в том числе судебной, власти и других органах. Порядок деятельности таких служб определяется их уставами (положениями), утвержденными соответствующим профсоюзным органом.

### **Статья 22. Право на организацию и проведение собраний**

(1) В целях защиты прав членов профсоюза и прав профсоюзов, защиты от произвола работодателей, воздействия на публичные власти с целью проведения социально-экономической политики, отвечающей интересам работников, профсоюзный орган самостоятельно или по решению членов соответствующего профсоюза организует и проводит в установленном законом порядке собрания: митинги, демонстрации, манифестации, шествия, марши, пикетирования, забастовки и другие акции, используя

их как средство борьбы за улучшение условий труда, повышение заработной платы, сокращение безработицы, укрепление солидарности работников в борьбе за свои профессиональные, экономические, трудовые и социальные права и интересы.

(2) Профсоюзы могут осуществлять совместные акции солидарности с другими организациями, объединениями, а также с профсоюзными центрами страны и аналогичными зарубежными центрами.

(3) В целях защиты профессиональных, экономических, трудовых и социальных прав и интересов своих членов профсоюзы используют и другие формы акций, не противоречащие законодательству.

### **Статья 23. Право на информацию**

(1) Профсоюзы вправе получать бесплатно информацию от органов публичного управления, работодателей и их объединений по вопросам труда, заработной платы, безработицы, социально-экономического развития, состояния окружающей среды, приватизации, социального обеспечения, охраны здоровья, по жилищным вопросам.

(2) Непредставление должностными лицами затребованной информации или представление недостоверной информации квалифицируется как воспрепятствование деятельности профсоюзов. Виновные в этом лица привлекаются к ответственности в соответствии с законодательством.

(3) Профсоюзы имеют право получать, передавать и распространять информацию любым законным способом. В качестве социального партнера они пользуются бесплатно услугами государственных средств массовой информации, могут проводить социологические исследования, иметь информационные центры.

### **Статья 24. Регулирование отношений между профсоюзами, Правительством и патронатом**

Отношения между профсоюзами, Правительством и патронатом в области социального партнерства строятся на принципах равноправия и регламентируются Конституцией, конвенциями Международной организации труда, одной из сторон которых является Республика Молдова, Законом о Правительстве, Законом о патронате, настоящим законом и другими нормативными актами в этой области.

## **Глава IV СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗОВ И ЕЕ ЗАЩИТА**

### **Статья 25. Собственность профсоюзов**

(1) Правовой статус профсоюза как субъекта права собственности основан на нормах международного права, положениях Конституции, Гражданского кодекса, законодательства о собственности, настоящего закона, других нормативных актов, а также устава профсоюза.

(2) Собственность профсоюзов состоит из: предприятий, земельных участков, производственных и непроизводственных зданий, сооружений, санаторно-курортных, туристических, спортивных и других оздоровительных учреждений, культурно-просветительных, научных и образовательных учреждений, жилищного фонда, банков, типографий, издательств, ценных бумаг, оборудования, инвентаря и иного имущества.

(3) Профсоюзы и их объединения имеют право собственности на имущество, приобретенное или созданное за счет собственных средств, средств принадлежащих им предприятий и организаций, полученное безвозмездно от предприятий, организаций, органов публичной власти, профсоюзных организаций, вышестоящих профсоюзных органов, а также приобретенное по основаниям, не противоречащим законодательству.

(4) Собственность профсоюзов неприкосновенна, неделима и не может быть национализирована, присвоена, отчуждена или управляема другими лицами, в том числе органами публичной власти, без согласия собственника.

(5) Профсоюзы и их объединения владеют, пользуются и распоряжаются принадлежащим им на праве собственности имуществом и финансовыми средствами для обеспечения выполнения уставных целей и задач.

(6) Профсоюзы не отвечают по обязательствам государства, субъектов предпринимательской деятельности, которые, в свою очередь, не отвечают по обязательствам профсоюзов.

(7) Источники, порядок формирования и использования средств и имущества профсоюзов определяются их уставами.

(8) Профсоюзы могут осуществлять предпринимательскую деятельность в соответствии с законодательством и своими уставами.

(9) Отношения между профсоюзами, между профсоюзными объединениями и их предприятиями, касающиеся права собственности, основываются на полномочиях, предусмотренных их уставами, положениями и/или заключенными между ними договорами.

## **Статья 26. Субъекты права собственности профсоюзов**

Субъектами права собственности профсоюзов являются профсоюзные организации и их объединения, обладающие статусом юридического лица. Физическое лицо – член профсоюзной организации не имеет права собственности на долю имущества профсоюза.

## **Статья 27. Денежные средства профсоюзов**

(1) Денежные средства профсоюзов формируются из вступительных и членских взносов, пожертвований, доходов от законной предпринимательской деятельности.

(2) Профсоюзы могут создавать фонды солидарности, по безработице, забастовочные, страховые, пенсионные, инвестиционные, культурно-просветительные, фонды обучения и подготовки кадров и другие, необходимые для решения их уставных задач.

## **Статья 28. Налогообложение**

(1) Профсоюзы и их объединения, культурно-просветительные, учебные, научные, спортивные, санаторно-курортные учреждения, оздоровительные учреждения для детей и другие оздоровительные учреждения профсоюзов, фонды солидарности и фонды по безработице, созданные профсоюзами, пользуются в соответствии с законодательством налоговыми льготами.

(2) Предприятия профсоюзов вносят в бюджет платежи в размерах и порядке, установленных законодательством.

### **Статья 29. Контроль финансовой деятельности**

(1) Финансовая деятельность профсоюзов, осуществляемая в соответствии с их уставами, не контролируется публичными властями, за исключением предпринимательской деятельности.

(2) Финансовая деятельность профсоюзов по использованию средств бюджета государственного социального страхования контролируется государством в порядке, предусмотренном законодательством. Профсоюзы обязаны представлять Национальной кассе социального страхования в установленные сроки отчеты об использовании указанных средств.

### **Статья 30. Гарантии права собственности профсоюзов**

Право собственности профсоюзов и их объединений обеспечивается и гарантируется Конституцией и другими законодательными актами.

## **Глава V**

### **ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ**

#### **Статья 31. Соблюдение прав профсоюзов**

(1) Органы публичной власти, патронат, предприятия обязаны соблюдать права профсоюзов, предусмотренные их уставами, законодательством и международными актами.

(2) Государство гарантирует профсоюзам благоприятные условия для выполнения ими своих уставных задач и полномочий по реализации решений профсоюзных органов всех уровней.

(3) Органы публичной власти, работодатели не вправе препятствовать или запретить представителям профсоюзов посещать предприятия и их подразделения в целях реализации уставных задач и полномочий профсоюзов.

#### **Статья 32. Поддержка профсоюзного образования**

(1) Профсоюзы совместно с социальными партнерами разрабатывают и через свои учебные заведения осуществляют программы обучения по вопросам, касающимся трудовых отношений, коллективных переговоров, и другим.

(2) Органы публичной власти, патронат оказывают учебным заведениям профсоюзов необходимую помощь в подготовке кадров для участия в процессе коллективных переговоров в системе социального партнерства.

#### **Статья 33. Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобожденным от основной работы**

Работники, избранные в профсоюзные органы и не освобожденные от основной работы, пользуются гарантиями, установленными статьей 387 Трудового кодекса № 154/2003.

*[Ст.33 в редакции Закона N 114 от 09.07.2020, в силу 31.08.2020]*

*Примечание: Признать неконституционной ч.(3) ст.33, согласно Пост. Конституционного Суда N 3 от 04.02.2020, в силу 04.02.2020*

### **Статья 34. Гарантии лицам, избранным в профсоюзные органы и освобожденным от основной работы**

(1) Лицам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзные органы, после окончания их полномочий предоставляется работа в прежней должности, а при ее отсутствии – другая равноценная работа на том же предприятии. На период работы в выборной должности действие индивидуального трудового договора приостанавливается. С лицом, занявшим должность лица, избранного на выборную должность, заключается индивидуальный трудовой договор на срок полномочий последнего.

(2) При невозможности предоставления прежнего либо равноценного места работы (ликвидация предприятия, его реорганизация, сокращение численности персонала) администрация (а в случае ликвидации предприятия – его правопреемник) выплачивает лицам, указанным в части (1) настоящей статьи, выходное пособие в размере шестимесячной средней заработной платы.

(3) Лица, освобожденные от занимаемой должности в связи с избранием их в состав профсоюзных органов предприятия, обладают такими же правами и льготами, как и остальные члены данного коллектива.

(4) Увольнение по инициативе администрации лиц, избранных в состав профсоюзных органов, не допускается в течение одного года после окончания выборных полномочий, кроме случаев полной ликвидации предприятия или совершения данными лицами виновных действий, за которые законодательством предусмотрена возможность увольнения. В этих случаях увольнение производится на общих основаниях.

(5) В коллективных договорах и уставах профсоюзов могут быть предусмотрены и другие гарантии (льготы) для выборных и других штатных профсоюзных работников.

### **Статья 35. Обязанности предприятий по обеспечению условий для деятельности профсоюзов**

(1) Работодатель (администрация) обязан предоставлять бесплатно соответствующему профсоюзу помещения со всем оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной, необходимые для его деятельности.

(2) Работодатель (администрация) предоставляет бесплатно соответствующему профсоюзу в соответствии с коллективным договором транспортные средства и средства связи для выполнения общественных обязанностей.

(3) Здания, помещения, сооружения и другие объекты социально-культурного назначения, базы отдыха, оздоровительные лагеря для детей и подростков, находящиеся на балансе предприятия либо арендованные им, предоставляются бесплатно в пользование профсоюзов для организации отдыха, ведения культурно-просветительной, физкультурной работы и оздоровления членов коллектива, их семей согласно коллективному договору.

(4) Хозяйственное содержание, в том числе ремонт, отопление, освещение, уборка и охрана, оборудование зданий, помещений, сооружений и других объектов, указанных в части (3) настоящей статьи, производится за счет работодателя и других источников, предусмотренных законодательством.

(5) Работодатель (администрация) совместно с профсоюзами предусматривает в плане действий или в смете расходов средства в размере до 0,15 процента фонда оплаты труда для использования их в целях, определяемых коллективным договором.

(6) Работодатель (администрация) производит бесплатно в установленном порядке сбор членских профсоюзных взносов и перечисляет их ежемесячно на расчетный счет соответствующего профсоюзного органа.

(7) Другие меры по обеспечению деятельности профсоюзов регламентируются коллективным договором и не должны снижать эффективность работы предприятия.

*[Ст.35 изменена Законом N 154-XVI от 21.07.2005, в силу 01.01.2006]*

### **Статья 36. Гарантии членам профсоюза**

Члены профсоюза имеют права и обязанности, предусмотренные Конституцией, настоящим законом, другими нормативными актами, уставом профсоюза и коллективным договором, реализация которого гарантируется.

## **Глава VI**

### **ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ПРОФСОЮЗАХ И ИХ УСТАВОВ**

#### **Статья 37. Ответственность должностных лиц органов публичной власти, патроната и профсоюзов**

(1) За нарушение настоящего закона, других нормативных актов о профсоюзах, уставов профсоюзов или применение законодательства таким образом, чтобы воспрепятствовать реализации установленных гарантий деятельности профсоюзов, должностные лица органов публичной власти, патроната и профсоюзов несут ответственность в соответствии с законодательством.

(2) Лица, виновные в воспрепятствовании законной деятельности профсоюзов, несут дисциплинарную, материальную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством.

#### **Статья 38. Порядок рассмотрения жалоб**

(1) Жалобы по вопросу нарушения положений настоящего закона, других нормативных актов о профсоюзах, уставов профсоюзов рассматриваются судебными инстанциями. Жалобы подаются соответствующими профсоюзными органами и другими органами по надзору и контролю за соблюдением законодательства о труде.

(2) Решения, определения и приговоры судебных инстанций, принятые по данным жалобам, могут быть обжалованы в соответствии с законодательством.

(3) Жалобы на решения (акты) профсоюзных органов и действия профсоюзных работников (активистов) рассматриваются в соответствии с законодательством и уставами профсоюзов.

**Глава VII**  
**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 39.**

(1) Профсоюзы, зарегистрированные в установленном порядке до вступления в силу настоящего закона, не подлежат перерегистрации.

(2) Правительству в трехмесячный срок:  
представить Парламенту предложения о приведении законодательства в соответствие с настоящим законом;  
привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

(3) Со дня вступления в силу настоящего закона признается утратившим силу Постановление Верховного Совета ССР Молдова о ратификации Закона СССР “О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности” № 478-ХІІ от 31 января 1991 года.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**

**Думитру ДЪЯКОВ**

**ЗАКОН**  
**о патронатах**  
**№ 976-XIV от 11.05.2000**

Мониторул Официал ал Р.Молдова N 141-143/1013 от 09.11.2000  
Парламент принимает настоящий органический закон.

Настоящий закон регулирует порядок создания, функционирования и прекращения деятельности патронатов в Республике Молдова в соответствии с Концепцией развития системы социального диалога.

**Глава I**  
**ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Статья 1. Правовой статус патронатов**

(1) Патронаты являются некоммерческими, неправительственными, независимыми и неполитическими организациями, созданными на основе добровольного объединения и равноправия работодателей из различных областей деятельности.

(2) Патронаты вправе создавать свои территориальные подразделения, не имеющие статуса юридического лица.

(3) Территориальное подразделение осуществляет деятельность на основании устава патроната, в состав которого входит.

*[Ст.1 дополнена Законом N 121-XVIII от 23.12.2009, в силу 31.12.2009]*

**Статья 2. Правовой статус работодателя**

Работодателем в целях настоящего закона является юридическое или физическое лицо, зарегистрированное в установленном порядке, управляющее капиталом и использующее его, независимо от формы последнего, а также нанимающее рабочую силу для получения прибыли в условиях конкуренции.

**Статья 3. Цели создания патронатов**

Патронаты создаются в целях оказания поддержки работодателям в осуществлении ими своих функций путем предоставления услуг и консультаций, защиты прав и представления их интересов в отношениях с органами публичной власти, профсоюзами, а также любыми другими неправительственными организациями на национальном и международном уровнях в соответствии со своими уставами и настоящим законом.

**Статья 4. Принципы создания и деятельности патронатов**

(1) Патронаты, независимо от их организационно-правовой формы, равны в правах и действуют в соответствии со своими уставами и настоящим законом.

(2) Патронаты осуществляют свою деятельность на основе принципов добровольности и равноправия всех членов.

## **Статья 5. Организационно-правовые формы патронатов**

Патронаты создаются в следующих организационно-правовых формах:

- a) патронатная ассоциация;
- b) патронатная федерация;
- c) патронатная конфедерация.

## **Статья 6. Патронатная ассоциация**

(1) Патронатная ассоциация является организационно-правовой формой патроната, созданной на основе объединения не менее трех работодателей - юридических и/или физических лиц.

(2) Патронатные ассоциации могут быть созданы путем объединения работодателей:

- a) одной сферы деятельности;
- b) определенной территории, независимо от вида деятельности.

(3) В рамках одной сферы деятельности или определенной территории может быть создано несколько патронатных ассоциаций.

(4) Патронатные ассоциации в зависимости от цели и характера своей деятельности могут быть членами одной или нескольких патронатных федераций или конфедераций.

*[Ст.6 изменена Законом N 121-ХVIII от 23.12.2009, в силу 31.12.2009]*

## **Статья 7. Патронатная федерация**

(1) Патронатная федерация представляет собой организационно-правовую форму патроната, созданную двумя или несколькими патронатными ассоциациями одной области деятельности для решения некоторых общих проблем в пределах полномочий, делегированных членами указанных ассоциаций.

(2) Членами патронатной федерации могут быть и отдельные работодатели из соответствующей области деятельности.

## **Статья 8. Патронатная конфедерация**

(1) Патронатная конфедерация является организационно-правовой формой патронатов, созданной двумя или несколькими патронатными федерациями.

(2) Членами патронатной конфедерации могут быть также патронатные ассоциации и отдельные работодатели, независимо от принципов объединения и области деятельности.

(3) Работодатели, патронатные ассоциации, федерации и конфедерации могут объединиться с целью создания представительной патронатной конфедерации на национальном уровне.

## **Статья 9. Представительство патронатов**

Представительство патронатных ассоциаций, федераций или конфедераций осуществляется председателем или одним из членов их руководящих органов.

## **Статья 10. Отношения между государством и патронатами**

(1) Патронаты пользуются защитой государства от любых действий, признанных в соответствии с законом препятствующими организации, функционированию и управлению деятельностью патронатов.

(2) Патронаты не могут быть ликвидированы и их деятельность не может быть приостановлена на основании распорядительных актов органов публичного управления.

(3) Членам выборных руководящих органов патронатов обеспечивается законодательная защита от любых форм установления условий, принуждения или ограничения исполнения их функций.

(4) Патронатные ассоциации, федерации и конфедерации при необходимости дают консультации и письменные заключения по проектам законов и других нормативных актов социально-экономического характера, а также касающихся деятельности патронатов.

(5) Государство осуществляет контроль за деятельностью патронатов через свои органы в порядке и в случаях, предусмотренных законодательством.

(6) Государственный контроль не должен нарушать нормальный режим деятельности патронатов. Органы публичной власти несут ответственность согласно законодательству за нарушение положений настоящего закона.

### **Статья 11. Законодательство о патронатах**

Законодательство о патронатах включает настоящий закон и другие нормативные акты.

### **Статья 12. Международное сотрудничество**

Патронаты в соответствии с их уставами могут устанавливать международные связи и контакты, а также участвовать в мероприятиях, не противоречащих международным обязательствам Республики Молдова.

## **Глава II ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ ПАТРОНАТОВ**

### **Статья 13. Функции патронатов**

Патронаты:

a) представляют, осуществляют, поддерживают и защищают совместные экономические, технические и правовые интересы, а также действия по кооперированию своих членов;

b) поддерживают в соответствии с законодательством полную свободу действий работодателей в осуществлении программ развития хозяйственных единиц, обеспечивающих максимальную эффективность экономической деятельности;

c) содействуют развитию добросовестной конкуренции в хозяйственной деятельности и во взаимоотношениях между своими членами, обеспечивающей равные условия для каждого;

d) предоставляет консультации по вопросам, связанным с заключением и расторжением договоров менеджмента;

e) совместно с соответствующими органами публичной власти участвуют в инициировании, разработке и реализации стратегий, программ и проектов развития, реструктуризации, приватизации и ликвидации предприятий, а также их экономического сотрудничества;

f) участвуют в сотрудничестве с партнерами по социальному диалогу в разработке проектов законодательных и других нормативных актов, содействуют разработке и

внедрению стратегий развития национальной экономики и экономической деятельности, а также стратегий в области оплаты и охраны труда, профессионального образования и здравоохранения;

г) обеспечивают своих членов необходимой информацией, способствуют развитию связей между ними, а также связей с другими организациями, поддерживают интересы менеджеров, оказывают консультационные услуги и помощь по специальности, в том числе в области подготовки и использования рабочей силы в целях повышения производительности труда;

г<sup>1</sup>) совместно с органами публичной власти и профсоюзами представляют к награждению и премированию хозяйственные единицы – членов патроната и их руководителей за выдающиеся трудовые достижения и вклад в решение социальных проблем сообщества;

h) выполняют другие функции в соответствии с их уставами и действующим законодательством.

*[Ст.13 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

#### **Статья 14. Участие патронатов в социальном диалоге**

(1) Патронаты являются одной из сторон социального диалога и представляют интересы работодателей независимо от вида собственности и организационно-правовой формы.

(2) Патронаты участвуют в обсуждении коллективных договоров, а также в примирении, посредничестве и разрешении трудовых споров и конфликтов, в других переговорах в соответствии с их уставами и действующим законодательством.

### **Глава III СОЗДАНИЕ ПАТРОНАТОВ**

#### **Статья 15. Порядок создания патронатов**

(1) Патронаты создаются на учредительном собрании членов- учредителей, на котором принимается решение о создании патроната, утверждается его устав и избираются руководящие и контрольные органы.

(2) Патронаты создаются и осуществляют свою деятельность в соответствии с их уставами и действующим законодательством.

#### **Статья 16. Устав патроната**

(1) Устав патроната в обязательном порядке должен содержать:

a) наименование и организационно-правовую форму патроната, его местонахождение, а также местонахождение его филиалов;

b) предмет деятельности и компетенцию патроната;

c) условия приема, выхода и исключения из членов патроната;

d) права и обязанности членов патроната;

e) структуру патроната, руководящие и контрольные органы, компетенцию и сроки их полномочий, порядок принятия решений, а также условия правомочности собраний;

f) информацию о финансовых средствах и первичном имуществе;

g) порядок принятия устава, а также внесения в него изменений и дополнений;

h) порядок осуществления контроля за деятельностью патроната;

і) порядок прекращения деятельности патроната.

(2) Устав патроната может предусматривать и иные положения, не противоречащие настоящему закону и другим нормативным актам.

(3) Устав подписывается всеми членами–учредителями патроната в момент его создания.

*[Ст.16 дополнена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

### **Статья 17. Регистрация патронатов**

(1) Патронаты приобретают статус юридического лица с момента их регистрации в Государственном регистре юридических лиц.

(2) Регистрация патронатов осуществляется Агентством государственных услуг в соответствии с настоящим законом и Законом о государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей № 220/2007, при этом последний применяется лишь в той мере, в какой он не противоречит настоящему закону.

(3) Для регистрации патронаты в месячный срок со дня проведения учредительного собрания представляют следующие документы:

а) заявление, подписанное руководителем патроната;

б) устав патроната в двух экземплярах;

в) протокол учредительного собрания патроната;

г) перечень учредителей с указанием для физических лиц - фамилии, имени, года рождения, номера и серии удостоверения личности, местожительства и проставлением подписи; для юридических лиц - наименования, местонахождения, регистрационного номера и даты регистрации и проставлением подписи представителя, а также копию устава и протокол заседания его руководящего органа или выписку из протокола, содержащую решение о создании патроната;

е) документ, подтверждающий местонахождение патроната;

ф) банковский документ, подтверждающий уплату регистрационного сбора в размере 90 леев.

(4) Изменения и дополнения, вносимые в устав патроната, подлежат регистрации в порядке и в сроки, предусмотренные для регистрации патроната.

*[Часть (5) ст.17 утратила силу согласно Закону N 31 от 16.03.2018, в силу 20.04.2018]*

(6) Для регистрации изменений в устав, касающихся руководителя патроната, патронат в месячный срок со дня принятия соответствующего решения представляет регистрирующему органу следующие документы:

а) заявление о регистрации изменений, касающихся избрания/переизбрания руководителя патроната;

б) протокол или выписку из протокола компетентного органа о принятии решения об избрании/переизбрании руководителя патроната;

в) копию удостоверения личности руководителя патроната.

*[Ст.17 изменена Законом N 31 от 16.03.2018, в силу 20.04.2018]*

*[Ст.17 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

### **Статья 18. Решение о регистрации патроната**

В 15-дневный срок со дня подачи документов для регистрации Агентство государственных услуг принимает одно из следующих решений:

- a) зарегистрировать патронат;
- b) отказать в регистрации патроната.

*[Ст.18 изменена Законом N 31 от 16.03.2018, в силу 20.04.2018]*

### **Статья 19. Отказ в регистрации патроната**

(1) Отказ в регистрации патроната возможен в случае, если:

a) Агентство государственных услуг устанавливает, что представленные патронатом документы содержат недостоверную информацию или оформлены с нарушением положений настоящего закона;

b) ранее был зарегистрирован патронат с таким же наименованием;

c) цели патроната противоречат действующему законодательству;

d) не представлены все документы, указанные в статье 17.

(2) Решение об отказе в регистрации патроната сообщается заявителю в трехдневный срок в письменном виде.

(3) Решение об отказе в регистрации патроната в установленный срок либо по мотивам, считающимся необоснованными, может быть обжаловано в компетентный административный суд в течение 30 дней со дня его сообщения.

(4) Отказ в регистрации патроната не является препятствием к повторной подаче документов для регистрации, если были устранены причины, послужившие основанием для принятия решения об отказе.

(5) При повторной подаче документов для регистрации регистрационный сбор взимается снова, за исключением случаев, когда судебная инстанция аннулировала необоснованный отказ в регистрации патроната.

*[Ст.19 изменена Законом N 31 от 16.03.2018, в силу 20.04.2018]*

*[Ст.19 дополнена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

*[Ст.19 изменена Законом N 240-XV от 13.06.2003, в силу 08.07.2003]*

## **Глава IV**

### **ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПАТРОНАТОВ**

#### **Статья 20. Права патронатов**

(1) Патронаты вправе:

a) представлять, реализовывать, поддерживать и защищать права и интересы своих членов в отношениях с органами публичной власти, профсоюзами, другими юридическими и физическими лицами как на национальном, так и на международном уровнях в соответствии со своими уставами и настоящим законом;

b) назначать своих представителей для участия и участвовать на оговоренных между заинтересованными сторонами условиях в обсуждении и заключении коллективных договоров, в других переговорах и соглашениях с органами публичной власти и профсоюзами, а также в рамках трехсторонних структур в социальном диалоге в соответствии со своими уставами, законодательством Республики Молдова и международным правом;

c) беспрепятственно распространять информацию о своей деятельности, учреждать собственные средства массовой информации, получать от органов публичной власти соответствующую информацию для реализации уставной деятельности, в необходимых случаях образовывать территориальные подразделения, в установленном законом порядке создавать предприятия или участвовать в качестве учредителя в их создании;

d) вступать в международные организации, налаживать сотрудничество по различным аспектам с аналогичными патронатными организациями других стран, участвовать в иных мероприятиях, не противоречащих международным обязательствам Республики Молдова;

e) пользоваться иными правами, предусмотренными действующим законодательством или вытекающими из него.

### **Статья 21. Обязанности патронатов**

(1) Патронаты обязаны:

a) соблюдать Конституцию, действующее законодательство, а также свой устав;

b) вносить необходимые поправки в учредительные документы при изменении законодательства или обнаружении несоответствия указанных документов действующему законодательству;

*[Ст.21 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

## **Глава V**

### **СОБСТВЕННОСТЬ ПАТРОНАТОВ.**

#### **УЧЕТ И КОНТРОЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАТРОНАТОВ**

### **Статья 22. Имущество патронатов**

(1) Патронаты могут иметь в собственности любое имущество, необходимое для реализации уставных целей.

(2) Источниками формирования имущества патронатов являются:

a) вступительные и членские взносы;

b) добровольные пожертвования;

c) доходы от деятельности созданных патронатами либо с их участием предприятий, осуществляемой в соответствии с уставами этих предприятий и действующим законодательством;

d) сборы за оказание услуг, связанных с деятельностью, предусмотренной уставными целями патроната;

e) доходы от ведения переговоров по коллективным договорам;

f) иные поступления, не запрещенные законом.

(3) Источники формирования имущества патронатов, предусмотренные частью (2), облагаются налогом согласно действующему законодательству.

(4) Имущество патронатов используется исключительно для реализации их уставных целей и не может быть распределено между членами патронатов.

(5) Имущество и другие материальные средства патронатов не могут использоваться для поддержки политических партий и отдельных кандидатов в избирательных кампаниях.

*[Ст.22 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

### **Статья 23. Финансово-экономическая деятельность патронатов**

Финансово-экономическая деятельность патронатов осуществляется в соответствии с их бюджетом.

#### **Статья 24. Учет и контроль деятельности патронатов**

(1) Патронаты ведут учет своей деятельности и представляют бухгалтерские и статистические отчеты в порядке, установленном действующим законодательством.

(2) Внутренний контроль и проверка хозяйственной деятельности патронатов осуществляются контролирующим органом.

(3) Контроль финансовой деятельности патронатов осуществляется финансовым органом и Государственной налоговой службой в порядке, установленном действующим законодательством.

*[Ст.24 изменена Законом N 178 от 21.07.2017, в силу 18.08.2017]*

*[Ст.24 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

### **Глава VI**

#### **ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАТРОНАТОВ**

#### **Статья 25. Прекращение деятельности патронатов**

(1) Патронаты прекращают свою деятельность в случае:

- a) реорганизации;
- b) ликвидации.

(2) Порядок прекращения деятельности патронатов регулируется их уставами и действующим законодательством.

*[Ст.25 изменена Законом N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*

#### **Статья 26. Реорганизация патронатов**

(1) Реорганизация патронатов осуществляется в порядке, предусмотренном их уставами.

(2) При реорганизации патронатов их имущество передается вновь созданным юридическим лицам в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом. Патронаты не могут быть реорганизованы в коммерческие организации или политические партии.

#### **Статья 27. Ликвидация патронатов**

(1) Патронат ликвидируется решением общего собрания его членов.

(2) Патронат может быть ликвидирован также на основании решения судебной инстанции в случае нарушения им законодательства, по требованию Министерства юстиции.

(3) Орган, принявший решение о ликвидации патроната, образует ликвидационную комиссию и устанавливает порядок и сроки ликвидации патроната.

(4) Имущество, оставшееся после ликвидации патроната и погашения долгов перед кредиторами, используется согласно уставу, а при отсутствии соответствующих положений в уставе - для реализации уставных целей в соответствии с решением о ликвидации патроната. Имущество ликвидируемого патроната не может передаваться коммерческим организациям, политическим партиям или физическим лицам.

*[Ст.27 изменена Законом N 152 от 01.07.2016, в силу 01.08.2016]*

**Статья 28. Порядок исключения патроната из государственного регистра**  
*[Ст.28 утратила силу согласно Закону N 188 от 22.07.2016, в силу 16.12.2016]*  
*[Ст.28 изменена Законом N 160 от 07.07.2016, в силу 16.09.2016]*  
*[Ст.28 изменена Законом N 448-XV от 30.12.2004, в силу 04.02.2005]*

## **Глава VII**

### **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 29.**

(1) Патронаты, подпадающие под действие настоящего закона, зарегистрированные до вступления его в силу, должны в течение года привести свои уставы в соответствие с его положениями. При этом указанные патронаты сохраняют право на прежние наименование, символику, банковские счета и иные реквизиты, а в свидетельстве о государственной регистрации проставляется дата фактического образования патроната. Патронаты, не перерегистрировавшие свои уставы в установленные настоящим законом сроки, считаются самораспущенными и исключаются из государственного регистра как патронатные организации на основании решения Министерства юстиции.

(2) Правительству в шестимесячный срок привести свои нормативные акты в соответствие с настоящим законом.

**ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТА**

**Думитру ДЪЯКОВ**

## ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

### о создании и функционировании Комиссии по социальному диалогу «работодатель – работники»

#### I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Комиссия по социальному диалогу „работодатель – работники” (далее – Комиссия) является органом социального партнерства, созданным на уровне предприятия для реализации целей, предусмотренных в пункте 4 настоящего положения, и для установления конкретных взаимных обязательств работников и работодателя в сфере труда и социальной сфере.

2. В своей деятельности Комиссия руководствуется Конституцией Республики Молдова, Трудовым кодексом, международными договорами, стороной которых является Республика Молдова, настоящим положением и другими нормативными актами в данной области.

3. Основными принципами деятельности Комиссии являются:

- a) законность;
- b) равноправие сторон;
- c) паритет представительства сторон;
- d) полномочность представителей сторон;
- e) заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- f) соблюдение сторонами норм действующего законодательства;
- g) взаимное доверие между сторонами;
- h) оценка реальных возможностей выполнения обязательств, взятых на себя сторонами;
- i) приоритетность примирительных методов и процедур, обязательность взаимных консультаций сторон по вопросам труда и социально-экономическим вопросам;
- j) отказ от односторонних действий, нарушающих договоренности (коллективный трудовой договор), взаимное информирование сторон об изменениях ситуации;
- k) принятие решений, осуществление действий в рамках согласованных сторонами правил и процедур;
- l) обязательное выполнение коллективного трудового договора и иных договоренностей;
- m) контроль за выполнением коллективного трудового договора;
- n) ответственность сторон за невыполнение взятых на себя обязательств.

4. Целями деятельности Комиссии являются:

- a) разработка, заключение и обеспечение выполнения коллективного трудового договора на уровне предприятия;
- b) взаимные консультации (переговоры) по вопросам труда и социально-экономическим вопросам;
- c) продвижение социального партнерства на уровне предприятия.

## **II. ПРОЦЕДУРА ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ**

5. Комиссия формируется по принципу паритета из представителей работодателя и профсоюзного органа предприятия или избранных представителей работников (далее – стороны).

6. Инициатива формирования Комиссии принадлежит любой из сторон социального партнерства на уровне предприятия.

7. Стороны обязаны назначить своих представителей в состав Комиссии в течение 7 календарных дней со дня получения письменного предложения о формировании Комиссии.

8. Члены Комиссии назначаются сторонами на срок не менее одного года.

9. Комиссия считается законно сформированной в день, когда все ее члены назначены сторонами.

10. Член Комиссии может быть отозван решением назначившей его стороны.

11. Стороны должны назначить новых членов вместо отозванных в срок не более семи дней со дня отзыва.

12. За членами Комиссии на период созыва заседаний Комиссии сохраняются место работы, средняя заработная плата, а также все социальные гарантии, которыми пользуются работники предприятия.

13. Деятельностью каждой стороны, осуществляемой в рамках Комиссии, руководит координатор соответствующей стороны.

Координаторы сторон Комиссии назначаются решением соответствующих сторон из числа членов, представляющих сторону в составе Комиссии.

Координаторы сторон Комиссии организуют и координируют деятельность стороны, которую они представляют.

## **III. ФУНКЦИИ КОМИССИИ**

14. Комиссия осуществляет следующие функции:

а) гармонизирует интересы работников и работодателя в процессе установления конкретных взаимных обязательств в сфере труда и социальной сфере;

б) проводит коллективные переговоры, разрабатывает и представляет коллективный трудовой договор, содействует его заключению, осуществляет мониторинг процесса выполнения;

в) анализирует, предупреждает и сглаживает конфликтные ситуации, возникшие между работниками и работодателем;

г) выдвигает предложения по улучшению условий труда работников предприятия и предоставлению им дополнительных к установленным действующим законодательством гарантий и компенсаций;

д) утверждает положение о своей деятельности;

е) Комиссия может выполнять и другие функции в пределах своей компетенции и в соответствии с законом.

## **IV. ПРАВА КОМИССИИ**

15. Комиссия имеет право:

а) принимать решения рекомендательного характера по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые работодатель должен рассматривать в обязательном порядке, и информировать Комиссию в письменной форме о результатах рассмотрения;

b) запрашивать и получать от работодателя информацию, необходимую для выполнения своих функций.

## **V. РАБОЧИЕ ОРГАНЫ КОМИССИИ И ИХ ФУНКЦИИ**

**16.** Комиссия имеет следующие рабочие органы:

- a) председатель;
- b) заместитель председателя;
- c) секретарь.

### **Председатель Комиссии**

**17.** Председатель Комиссии избирается из числа Координаторов сторон сроком на один год на первом заседании Комиссии двумя третями голосов от общего числа членов Комиссии. Председатель Комиссии исполняет одновременно и обязанности координатора стороны, которую он представляет.

**18.** Председатель Комиссии осуществляет следующие функции:

- организует и руководит деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии;
- заверяет протоколы заседаний Комиссии;
- организует при необходимости консультации по вопросам, относящимся к компетенции Комиссии;
- представляет Комиссию в отношениях с третьими лицами в пределах своей компетенции и отвечает за вопросы, входящие в сферу деятельности Комиссии.

### **Заместитель председателя Комиссии**

**19.** Обязанности заместителя председателя Комиссии исполняет координатор другой стороны, который не занимает должность председателя Комиссии.

**20.** Заместитель председателя Комиссии осуществляет следующие функции:

- содействует развитию социального партнерства на уровне предприятия и консолидации усилий социальных партнеров в решении актуальных проблем;
- организует и координирует деятельность стороны, которую он представляет, и является ответственным за эффективность деятельности представителей соответствующей стороны;
- в отсутствие председателя Комиссии председательствует на ее заседаниях.

### **Секретарь Комиссии**

**21.** Секретарь Комиссии является административным органом, обеспечивающим деятельность Комиссии.

**22.** Секретарь Комиссии избирается из числа членов Комиссии сроком на один год на ее первом заседании двумя третями голосов от общего числа членов Комиссии.

**23.** Секретарь Комиссии осуществляет следующие функции:

- составляет протоколы заседаний Комиссии, а также выполняет другие работы по делопроизводству;
- подготавливает заседания Комиссии;
- исполняет распоряжения председателя Комиссии;
- обеспечивает гласность деятельности Комиссии на уровне предприятия;
- информирует Комиссию об исполнении ее предыдущих решений;

- заверяет протоколы заседаний Комиссии;
- секретарь Комиссии может выполнять и другие функции в пределах своей компетенции и в соответствии с законом.

## **VI. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ**

**24.** Комиссия осуществляет свою деятельность в форме заседаний.

**25.** Комиссия созывается на заседания по необходимости.

**26.** Комиссия может созываться на заседания по инициативе любой из ее сторон.

**27.** Материалы, относящиеся к вопросам, намеченным к рассмотрению, представляются секретарю Комиссии стороной, которая требует созыва Комиссии на заседание, не позднее чем за десять дней до дня проведения заседания.

**28.** Проект повестки дня заседания Комиссии и материалы по рассматриваемым вопросам вручаются членам Комиссии ее секретарем не позднее чем за семь дней до дня проведения заседания.

**29.** Заседания Комиссии признаются правомочными, если на них присутствуют не менее двух третей ее членов.

**30.** Комиссия принимает решения в рамках своей компетенции, как правило, путем достижения сторонами консенсуса.

**31.** В случае, когда консенсус не достигнут, решения по рассматриваемому вопросу принимаются тремя четвертями голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

**32.** Члены Комиссии, не согласные с принятым решением, вправе выразить особое мнение, которое заносится в протокол соответствующего заседания.

**33.** Протокол заседания Комиссии заверяется ее председателем и секретарем.

## **VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**34.** Финансовое и материально-техническое обеспечение деятельности Комиссии осуществляется в полном объеме из собственных средств предприятия.

