

**CONFEDERAȚIA NAȚIONALĂ
A SINDICATELOR DIN MOLDOVA**

2012, mun. Chișinău, str. 31 August, 129
Tel. 266502; 237304; Tel/fax: 234508
e-mail: office@cnsm.md



**НАЦИОНАЛЬНАЯ КОНФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ МОЛДОВЫ**

2012, мун. Кишинэу, ул. 31 Август, 129
Тел. 266502; 237304; Тел/факс: 234508
e-mail: office@cnsm.md

29.10.2022 Nr. 03-01/996

**Domnului Marcel SPATARI,
ministru al muncii și protecției sociale**

Stimate domnule ministru,

Confederația Națională a Sindicatelor din Moldova (CNSM) intervine cu solicitarea de acordare a unor explicații în legătură cu aprobarea Hotărârii Guvernului nr. 874 din 14 decembrie 2022 cu privire la modificarea unor hotărâri ale Guvernului (salarizarea angajaților din unitățile cu autonomie financiară), prin care au fost modificate mai multe prevederi legale, unele nefiind prezentate spre avizare CNSM.

Cu regret, constatăm excluderea alineatului 2 și a tabelului de la pct. 2¹ al Hotărârii Guvernului nr. 743/2022, prin care erau prevăzute cuantumurile minime ale salariilor de funcții/salariilor tarifare stabilite, ca urmare a diferențierii lor în baza criteriilor, care au fost introduse prin Hotărârea Guvernului nr. 294 din 11.05.17 în vederea combaterii fenomenului de plată a salariului „în plic” și excluderii posibilității legale de acordare a unui salariu lunar în cuantumul salariului minim pentru toți salariații din cadrul întreprinderii, care constituia o practică des utilizată de întreprinderile care declarau salarii mai mici decât cele calculate și se eschivau de la plata impozitelor, primelor și contribuțiilor aferente acestora, prejudiciind veniturile bugetului public național și lipsind salariații de un șir de drepturi și garanții corelativ veniturilor salariale nedeclarate. Așadar, constatăm că odată cu excluderea tabelului dat s-au creat premise pentru amplificarea economiei informale în pofida eforturilor Guvernului de combatere a acesteia.

În anexa nr. 4 a Hotărârii nr.743/2022 este aprobat „Intervalul pentru stabilirea salariilor tarifare/de funcție calculate, aplicând coeficientul de complexitate pe tipuri de lucrări și ramuri ale economiei naționale cu valoarea 1,00”, care conform redacției noi rezultă a avea un caracter obligatoriu, fiind stabilite valorile minime și maxime pentru salariile tarifare/de funcție pentru toate unitățile cu autonomie financiară, adică pentru întregul sector real, care la art. 2 din Legea salarizării nr. 847/2002 reprezintă totalitatea unităților cu autonomie financiară, inclusiv a celor care beneficiază de dotații bugetare, indiferent de subordonarea ramurală, tipul de proprietate și forma de

proprietate și forma de organizare juridică. De asemenea, Nota informativă la proiectul hotărârii prevedea că intervalul să fie revizuit anual, însă, în hotărârea adoptată, această clauză nu a fost inclusă, situația rămânând incertă - vor fi sau nu revizuite valorile minime și maxime ale intervalului.

Reiterăm că, potrivit redacției anexei nr. 4 la Hotărârea Guvernului nr. 743/2002 (în vigoare până la 01.01.2023), sunt stabiliți Coeficienții de multiplicitate *recomandați* pentru stabilirea salariilor de funcție ale personalului încadrat în unități, angajatorii putând decide asupra variantei utilizate de întreprinderi în elaborarea propriei rețele tarifare, care potrivit alin. (2) și (4) al art. 3¹ din Legea salarizării nr. 847/2002, în sectorul real se stabilește, prin negociere, la nivel ramural - în convenția colectivă și la nivel de unitate - în contractul colectiv de muncă, și se stabilește pentru muncitori sau pentru toate categoriile de salariați (muncitori, funcționari administrativi, specialiști și personal cu funcții de conducere) în baza categoriilor de calificare sau a altor criterii.

În această ordine de idei, reiese că, potrivit redacției adoptate prin Hotărârea Guvernului nr. 874/2022, angajatorii din sectorul real vor fi obligați să se încadreze în limitele intervalului propus la anexa nr. 4 a Hotărârii Guvernului nr. 743/2002, fapt care vine în contradicție cu prevederile art. 135 din Codul muncii, potrivit căruia „Formele și condițiile de salarizare, precum și *mărimea salariilor în unitățile cu autonomie financiară, se stabilesc prin negocieri colective sau, după caz, individuale între angajator și salariați sau reprezentanții acestora, în funcție de posibilitățile financiare ale angajatorilor* și se fixează în contractele colective și în cele individuale de muncă.”.

Pornind de la cele menționate, solicităm acordarea explicațiilor referitor la aplicarea practică a anexei nr. 4 din Hotărârea Guvernului nr. 743/2002, prin care salariile au fost limitate pentru toate întreprinderile din sectorul real, fapt care contravine legislației în domeniul salarizării și ar putea conduce la amplificarea fenomenului de plată a salariilor „în plic”.

Cu respect,

Vicepreședinte



Sergiu SAINCIUC

Ex. Polina Fisticanu,

Tel.: 022 266 568